

Vederlags- rapport 2022

★ **NORTH MEDIA**_{A/S}

Gladsaxe Møllevvej 28, 2860 Søborg
CVR-nr. 66 59 01 19

Vederlagsrapport – North Media A/S

Denne vederlagsrapport ("Vederlagsrapporten") for North Media A/S ("Selskabet" eller "North Media") for regnskabsåret 2022 er udarbejdet i overensstemmelse med selskabslovens § 139b. Vederlagsrapporten er offentliggjort og tilgængelig på Selskabets hjemmeside www.northmedia.dk/vederlagsrapport.

Påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 2022 for North Media A/S.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

Søborg, den 8. februar 2023

Bestyrelse

Ole Elverdam Borch
Formand

Richard Bunck
Næstformand

Ulrik Holsted-Sandgreen

Ulrik Falkner Thagesen

Ann-Sofie Østberg Bjergby

Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

Til kapitalejerne i North Media A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for North Media A/S for perioden 1. januar - 31. december 2022 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorerets etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav gældende i Danmark

PricewaterhouseCoopers er underlagt international standard om kvalitetsstyring, ISQC 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført). Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi kontrolleret, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1 - 6, om aflønningen til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion. Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Hellerup, den 8. februar 2023

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 3377 1231

Bo Schou-Jacobsen
Statsautoriseret revisor
mne28703

Leif Ulbæk Jensen
Statsautoriseret revisor
mne23327

Indledning

Selskabets vederlagsrapport for 2021 blev fremlagt og godkendt uden bemærkninger på selskabets ordinære generalforsamling 25. marts 2022.

Selskabet har i regnskabsåret 2022 aflønnet bestyrelsen og direktionen i North Media i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik, som blev godkendt på Selskabets ordinære generalforsamling den 27. marts 2020. For regnskabsåret 2022 er aflønningen for

- (i) hvert enkelt af North Medias ledelsesmedlemmer,
- (ii) aflønningen af øvrige medarbejdere i North Media (opgjort på baggrund af fuldtids-ækvivalenter) og
- (iii) North Medias resultater, der benyttes til beregning af variabelt vederlag,

angivet i nedenstående sammenligningstabel. De enkelte ledelsesmedlemmers vederlag og fordeling mellem de forskellige vederlagskomponenter er vist på de efterfølgende sider.

Vederlagsrapporten indeholder en nærmere beskrivelse af ledelsens samlede aflønning for regnskabsåret 2022, herunder oplysninger om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning fordelt på vederlagskomponenter, og ledelsesmedlemmernes beholdning af North Media aktier og aktieoptioner tildelt som en del af aflønningen i Selskabet

Sammenligningskomponenter

tkr.	2022	2021
(i) Aflønning af bestyrelsesmedlemmer		
Ole Elverdam Borch (formand)	900	900
Richard Gustav Bunck, næstformand	350	350
Ulrik Holsted-Sandgreen, bestyrelsesmedlem	350	450
Ulrik Falkner Thagesen, bestyrelsesmedlem	400	483
Ann-Sofie Østberg Bjergby, bestyrelsesmedlem	450	565
Fratrådte bestyrelsesmedlemmer	0	825
Bestyrelseshonorar, i alt	2.450	3.573
(i) Aflønning af direktionsmedlemmer		
Lasse Ingemann Brodt, Koncernchef North Media A/S (fra 2/4 2022)	3.817	4.500
Kåre Stausø Wigh, Koncernøkonomidirektør North Media A/S (fra 2/4 2022)	3.901	4.400
Lisbeth Britt Larsen, Koncern HR-direktør (fra 2/4 2022)	1.791	-
Jannik Bray Christensen, Adm. dir. Bekey A/S (til 31/3 2022)	588	2.409
Henrik Løvig Jensen, Koncerndirektør for akquisitioner & forretningsudvikling (til 31/3 2022)	603	2.762
Fratrådte direktionsmedlemmer	0	1.609
Direktionsløn i alt	10.700	15.680
(ii) Aflønning af øvrige medarbejdere (gennemsnitlig løn pr. medarbejder)		
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media A/S *)	824	950
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media koncernen	543	546

*) Aflønning af øvrige medarbejdere i Selskabet (North Media A/S) er påvirket af det begrænsede medarbejderantal, og at der i løbet af året er foretaget intern flytning af en række medarbejdere. Det er derfor svært at sammenligne gennemsnitslønnen til 2021.

Pr. 2. april 2022 er direktionen reduceret fra fire til tre medlemmer.

Pr. 2. april er Lasse Ingemann Brodt Koncernchef (tidligere en del af koncernledelsen som direktør for FK Distribution), Kåre Stausø Wigh er koncernøkonomidirektør (tidligere en del af koncernledelsen som ordførende koncerndirektør & CFO) mens Lisbeth Britt Larsen er ny Koncern-HR-direktør.

Principper for variabel aflønning

North Medias 2022 hovedtal (mio. kr.)

mio. kr.	Last Mile FK	Digital Services	BoligPor- tal	Ofir	Bekey	Koncern
(iii) Væsentlige nøgletal til variabel vederlag						
Omsætning	836,5	158,8	93,9	40,0	24,9	995,3
EBIT	184,7	12,6	24,2	2,6	-14,2	191,5
Ændring i omsætning (nominelt)	-52,3	14,0	9,1	4,0	0,9	-38,3
Ændring i EBIT (nominelt)	-64,3	9,5	-2,6	-3,0	15,1	-52,9

De finansielle mål, som danner grundlag for ledelsens variable vederlag i regnskabsåret 2022 er fastsat primo 2022 og er tæt forbundne med målene for North Medias strategi og langsigtede bæredygtighed. Den overvejende del af variabelt vederlag beregnes som en individuel procent af følgende poster:

1. Det nominelle niveau for overskuddet EBIT i koncernen og de enkelte segmenter
2. Ændring i koncern og segmenters omsætning
3. Ændring i koncern og segmenters EBIT

Eventuelle særlige poster (positive såvel som negative) medregnes ved opgørelse af det kontante variable vederlag for hvert ledelsesmedlem.

Årets variable vederlag beregnes på baggrund af resultater for det selskab eller det forretningsområde det enkelte ledelsesmedlem har ansvaret for. Variabelt vederlag for 2022 kan for de enkelte ledelsesmedlemmer henføres til følgende variable vederlagselementer:

	Lasse Brodt	Kåre Wigh	Lisbeth Larsen	Jannik Christensen	Henrik Løvig
(iii) Variabelt vederlag fordelt på væsentlige vederlagselementer					
EBIT	100%	100%	100%	-106%	-
Ændring i omsætning	-42%	-42%	-42%	-64%	-
Ændring i EBIT (nominelt)	-182%	-182%	-182%	100%	-
Øvrige / individuelle resultatmål	-13%	-	-	-	-

Et fald i årets omsætning eller resultat reducerer således det enkelte ledelsesmedlems variable vederlag.

De 3 fælles variable vederlagskomponenter vurderes at være de største drivere til værdivækst for koncernen, og understøtter dermed North Medias langsigtede strategimål og bæredygtighed. Disse vederlagskomponenter er også de elementer hvor man kan optjene størst variabelt vederlag. Enkelte ledelsesmedlemmer kan have individuelle vederlagsmål, men disse vil typisk udgøre et mindre beløb. Alle vederlagsmål er fastsat i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik. For at sikre fokus på en langsigtet og stabil værdiskabelse vægtes det kontante variable vederlag med 50% af resultaterne i foregående år og 100% af resultaterne i indeværende år i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik.

Ledelsens variable vederlag for 2022 udgør 0,0 mio. kr. (2021: 2,3 mio.kr.), ekskl. fratrædelsesgodtgørelse, og det er bestyrelsens opfattelse, at det variable vederlag er udtryk for, at vederlaget til ledelsen og Selskabets vederlagspolitik bidrager til Selskabets langsigtede resultater, ligesom den understøtter North Medias langsigtede bæredygtighed og varetager aktionærernes langsigtede interesser. Disse hensyn finder anvendelse for aflønningen af hvert enkelt ledelsesmedlems variable vederlag for 2022, som er sket i overensstemmelse med North Medias vederlagspolitik.

Claw-back

Vederlagspolitikken giver Selskabet mulighed for at kræve udbetalingen af bestyrelsens og/eller direktionens variable vederlag tilbage (claw-back), hvis den variable aflønning er udbetalt på baggrund af oplysninger, som efterfølgende viser sig at være fejlagtige eller vildledende. Der har i regnskabsåret 2022 ikke været grundlag for at anvende muligheden for claw-back.

Afvigelser fra vederlagspolitikken

I regnskabsåret 2022 har Selskabet ikke foretaget afvigelser fra vederlagspolitikken.

Ledelsens samlede vederlag for regnskabsåret 2022

På de følgende sider er vist hvert enkelt ledelsesmedlems samlede aflønning fordelt på vederlagskomponenter og den faste og variable aflønnings forholdsmæssige andel (angivet i %). Alle beløb er angivet i tkr. og vedrører regnskabsåret 2022. Der er mindre forskelle mellem de anførte vederlag og omkostningerne i årsrapporten, hvilket kan henføres til forskelle i indregningen af aktieoptioner. I årsrapporten indregnes omkostningen til aktieoptioner løbende i takt med optjeningen (og modregnes ifm. evt. fratræden), mens omkostningerne i vederlagsrapporten vises i forbindelse med tildeling.

Fra 2022 er alle bestyrelsesmedlemmer ikke medlem af bestyrelserne for alle datterselskaber. For at reflektere denne ændring i arbejdsindsatsen er grundhonoraret for at sidde i bestyrelsen for North Media A/S nedsat. I stedet modtager bestyrelsesmedlemmerne et supplerende honorar for den yderligere arbejdsindsats forbundet med at sidde i bestyrelsen for et datterselskab.

Formanden er også formand for alle datterselskabernes bestyrelser. I 2022 er det valgt at yde et særligt honorar til de bestyrelsesmedlemmer, herunder formanden, der har påtaget sig en udvidet rolle. Ændringen har været medvirkende til at reducere det samlede bestyrelseshonorar.

Bestyrelsen har oprettet en række bestyrelsesudvalg. Bestyrelsesmedlemmer, der deltager i et bestyrelsesudvalg, bliver som udgangspunkt honoreret med et fast årligt beløb på 50.000 kr. pr. udvalg. Formand og næstformand modtager ikke udvalgshonorar.

Bestyrelsesvederlag

tkr.	Fast				Variabelt	
	Bestyrelses- honorar	Udvalgs- honorar	Særligt honorar / andre goder*	I alt	Aktiebaseret vederlag	I alt
Bestyrelsesmedlem						
Ole Elverdam Borch	600	0	300	900	0	900
	67%	0%	33%	100%	0%	100%
Richard Gustav Bunck	350	0	0	350	0	350
	100%	0%	0%	100%	0%	100%
Ulrik Holsted-Sandgreen	250	100	0	350	0	350
	71%	29%	0%	100%	0%	100%
Ulrik Falkner Thagesen	250	150	0	400	0	400
	63%	38%	0%	100%	0%	100%
Ann-Sofie Østberg Bjergby	250	100	100	450	0	450
	56%	22%	22%	100%	0%	100%
I alt aflønning, 2022	1.700	350	400	2.450	0	2.450
	69%	14%	16%	100%	0%	100%
Indeholdt i årsrapporten 2022, note 5				2.450	-184	2.266

* Der henvises til omtalen på forrige side om udbetalt særligt honorar.

Der er ikke tildelt aktieoptioner til bestyrelsen i 2022.

Direktionsvederlag

tkr.	Fast vederlag			Variabelt vederlag			Vederlag i alt
	Grundløn	Pension og sædvanlige personalegoder	I alt	Kontant bonus	Aktiebaseret vederlag	I alt	
Direktionsmedlem							
Lasse Ingemann Brodt	3.315	458	3.773	0	44	44	3.817
	87%	12%	99%	0%	1%	1%	100%
Kåre Stausø Wigh	3.481	420	3.901	0	0	0	3.901
	89%	11%	100%	0%	0%	0%	100%
Lisbeth Britt Larsen (fra 2/4 2022)	1.350	223	1.573	0	218	218	1.791
	75%	12%	88%	0%	12%	12%	100%
Jannik Bray Christensen (til 31/3 2022)	515	73	588	0	0	0	588
	88%	12%	100%	0%	0%	0%	100%
Henrik Løvig Jensen (til 31/3 2022)	525	78	603	0	0	0	603
	87%	13%	100%	0%	0%	0%	100%
Fratrædelsesgodtgørelse				1.230		1.230	1.230
Total uden fratrædelsesgodtgørelse	9.186	1.252	10.438	0	262	262	10.700
	86%	12%	98%	0%	2%	2%	100%
Indeholdt i årsrapporten 2022, note 5			10.438	1.230	206	1.436	11.874

Fra 2. april 2022 er alle direktionsmedlemmer ansat i Selskabet og deres lønomkostning driftsføres der. Frem til 31. marts 2022 var Lasse Ingemann Brodt og Jannik Christensen ansat i de respektive datterselskaber og deres lønomkostning blev driftsført der.

I forbindelse med Henrik Løvig Jensens fratræden bortfalder aktieoptioner tildelt for tranche 3, med en tildelingsværdi på 218 tkr. Kontantbonus på 1.230 tkr. udgør løn i fratrædelses/fritstillingsperioden og falder uden for det almindelige bonusprogram. Vederlaget er i overensstemmelse med vederlagspolitikken.

Jannik Bray Christensen er efter sin fratræden som koncerndirektør fortsat i sin stilling som direktør for Bekey indtil sin fratræden i Bekey den 31. oktober 2022.

I forbindelse med udnævnelsen af Lasse Ingemann Brodt til administrerende direktør for North Media A/S er han tildelt ekstra 5.000 stk. aktieoptioner med en tildelingsværdi på 44 tkr. Forud for udnævnelsen af Lisbeth Larsen som HR direktør er hun blevet tildelt 25.000 stk. aktieoptioner med en værdi på 218 tkr.

I 2022 er udarbejdet nye bonusaftaler gældende for perioden 2022-2024.

Ovennævnte aflønning udgør det samlede vederlag for deres ansættelse. Der er ikke udbetalt honorarer fra koncernforbundne selskaber udover det ovennævnte. Efter en årrække med stigende resultat og tilhørende bonusser har resultatet for 2022 medført en kontant bonus på 0 kr. Der er således i høj grad overensstemmelse med direktionens kontante bonus og udviklingen i koncernens resultat.

Bestyrelse og direktionens udestående aktieoptioner fordelt på trancher og programmer

Det nuværende aktieoptionsprogram blev etableret i august 2018, hvor aktieoptioner blev tildelt i 3 trancher til en gruppe på 20 personer, bestående af selskabets direktion, medlemmer fra bestyrelsen samt udvalgte ledende medarbejdere. Der er i 2019 - 2022 ikke etableret nye optionsprogrammer. Aktieoptionsprogrammet er vedtaget før den nuværende vederlagspolitik, men opfyldte vederlagspolitikken, herunder kravet om at værdien af optionerne på tildelingstidspunktet maksimalt må udgøre 50% af den faste grundløn for et direktionsmedlem.

Udnyttelsen af optionerne er betinget af, at optionsindehaveren ikke fratræder sin stilling i koncernen inden udnyttelsestidspunktet. I forbindelse med Mads Dahl Andersen og Thomas Weikops fratræden som bestyrelsesmedlemmer er deres optioner for tranche 3 bortfaldet.

Forudsætninger og vilkår ved beregning af optionsværdi:

Option	Første udnyttelsesdag	Sidste udnyttelsesdag	Løbetid	Risikofri rente	Forventet volatilitet	Nutidsværdi af udbytte	Optionsværdi/stk
Tranche 2	feb-2022	mar-2023	3,5 år	-0,40 %	46,1 %	5 kr.	8,75
Tranche 3	feb-2023	mar-2024	4,5 år	-0,27 %	45,2 %	7 kr.	8,71

Hver aktieoption giver optionsejeren ret til at erhverve én eksisterende aktie a 5,00 kr. i North Media A/S til en kurs svarende til gennemsnittet af slutkursen på selskabets aktier i perioden 17. august 2018 - 23. august 2018 begge dage inklusive. Udnyttelseskursen blev på dette grundlag opgjort til 36,3 kr. pr. aktie. Kursen er gældende for alle 3 trancher. For Ann-Sofie Østberg Bjergby udgør udnyttelseskursen 101,92 kr. baseret på aktiekursen 5 dage forud for tildelingen.

2018 optionsprogram	Tildelte optioner stk. ('000)		Afgang / udnyttede / udløbet optioner stk. ('000)		Udestående optioner stk. ('000)		kr. ('000)
	Tranche 2	Tranche 3	Tranche 2	Tranche 3	Tranche 2	Tranche 3	Markedsværdi på tildelingstidspunktet
Ledelsesmedlem							
Bestyrelsesmedlem							
Ole Elverdam Borch	6,0	15,0	-6,0	0,0	0,0	15,0	183
Richard Gustav Bunck	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0
Ulrik Holsted-Sandgreen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0
Ulrik Falkner Thagesen	6,0	15,0	-6,0	0,0	0,0	15,0	183
Ann-Sofie Østberg Bjergby	0,0	7,5	0,0	0,0	0,0	7,5	65
Fratrådte bestyrelsesmedlemmer	30,0	45,0	-30,0	-45,0	0,0	0,0	654
Bestyrelsesmedlemmer i alt	42,0	82,5	-42,0	-45,0	0,0	37,5	1.085
Direktionsmedlem							
Lasse Ingemann Brodt	20,0	30,0	-20,0	0,0	0,0	30,0	436
Kåre Stausø Wigh	24,0	30,0	-24,0	0,0	0,0	30,0	471
Lisbeth Britt Larsen (fra 2/4 2022)	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	25,0	218
Jannik Bray Christensen (til 31/3 2022)	20,0	25,0	-20,0	-25,0	0,0	0,0	393
Henrik Løvig Jensen (til 31/3 2022)	20,0	25,0	-20,0	-25,0	0,0	0,0	393
Direktionsmedlemmer i alt	84,0	135,0	-84,0	-50,0	0,0	85,0	1.911
Ledelsesmedlemmer i alt	126,0	217,5	-126,0	-95,0	0,0	122,5	2.996

Bestyrelse og direktionens aktieoptioner og beholdning af aktier

Nedenfor er vist udviklingen for hvert af de enkelte ledelsesmedlemmers udestående aktieoptioner samt aktiebesiddelser i North Media A/S. Der er ingen krav til ledelsesmedlemmer om besiddelse af aktier i selskabet.

Den indre værdi af udestående aktieoptioner til ledelsesmedlemmer (tranche 3 der kan udnyttes fra 16. februar 2023 - 8. marts 2023) udgør i alt 2,3 mio. kr. pr. 31. december 2022, baseret på en ultimo kurs på 57,0 kr./aktie, og en udnyttelseskurs på 36,3 kr./aktie.

Total	Udviklingen i udestående aktieoptioner (1.000 stk.)					Beholdning (1.000 stk.) af aktier i North Media					Værdi af udnyttede aktieoptioner i 2022 (mio. kr.)	Værdi af udestående aktieoptioner (mio. kr.)	Kursværdi (31-12-2022) af North Media aktier (mio. kr.)	
	1. januar 2022	Tildelte optioner	Udnyttede optioner	Afgang/udløbet/annulleret	31. december 2022	1. januar 2022	Køb	Optionsudnyttelse	Salg	31. december 2022				
Ledelsesmedlem														
Bestyrelsesmedlem														
Ole Elverdam Borch	21,0	0,0	-6,0	0,0	15,0	6,5	7,5	6,0	0,0	20,0	0,3	0,3	1,1	
Richard Gustav Bunck	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11.179,8	0,0	0,0	0,0	11.179,8	-	0,0	637,2	
Ulrik Holsted-Sandgreen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	
Ulrik Falkner Thagesen	21,0	0,0	-6,0	0,0	15,0	2,8	0,0	6,0	0,0	8,8	0,3	0,3	0,5	
Ann-Sofie Østberg Bjergby	7,5	0,0	0,0	0,0	7,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	
Fratrådte bestyrelsesmedlemmer	75,0	0,0	-30,0	-45,0	0,0	4,6	0,0	30,0	-24,1	-	1,6	-	-	
Bestyrelsesmedlemmer i alt	124,5	0,0	-42,0	-45,0	37,5	11.193,7	7,5	42,0	-24,1	11.208,6	2,2	0,6	638,8	
Direktionsmedlem														
Lasse Ingemann Brodt	45,0	5,0	-20,0	0,0	30,0	16,0	0,0	20,0	0,0	36,0	0,9	0,6	2,1	
Kåre Stausø Wigh	54,0	0,0	-24,0	0,0	30,0	100,0	0,0	24,0	0,0	124,0	1,2	0,6	7,1	
Lisbeth Britt Larsen (fra 2/4 2022)	0,0	25,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
Jannik Bray Christensen (til 31/3 2022)	45,0	0,0	-20,0	-25,0	0,0	16,0	0,0	20,0	-5,9	-	1,0	-	-	
Henrik Løvig Jensen (til 31/3 2022)	45,0	0,0	-20,0	-25,0	0,0	24,8	0,0	20,0	0,0	-	0,9	-	-	
Direktionsmedlemmer i alt	189,0	30,0	-84,0	-50,0	85,0	156,8	0,0	84,0	-5,9	160,0	4,0	1,7	9,2	
Ledelsesmedlemmer i alt	313,5	30,0	-126,0	-95,0	122,5	11.350,5	7,5	126,0	-30,0	11.368,6	6,2	2,3	648,0	

Historisk aflønning af ledelsesmedlemmer

Selskabets vederlagspolitik er først trådt i kraft med virkning for regnskabsåret 2020, hvorfor det er valgt alene at vise sammenligningstal fra 2019. Da den variable aflønning afhænger af udviklingen i såvel optjeningsåret som det foregående år er finansielle regnskabstal for 2018 medtaget, ligesom det samlede honorar til bestyrelse og direktion for 2018 er vist.

mio. kr.	2022	Årlig ændring	2021	Årlig ændring	2020	Årlig ændring	2019	Årlig ændring	2018
Finansielle resultater									
Årets resultat, North Media A/S (moderselskab)	-4,7	-279,2	274,5	-32,9	307,4	101,5	205,9	149,3	56,6
EBIT, Koncern	191,5	-52,9	244,4	4,2	240,2	70,2	170,0	76,0	94,0
EBIT, FK Distribution	184,7	-64,3	249,0	15,3	233,7	61,3	172,4	37,9	134,5
EBIT, BoligPortal	24,2	-2,6	26,8	-0,4	27,2	11,3	15,9	5,8	10,1
EBIT, Ofir	2,6	-3,0	5,6	7,6	-2,0	4,9	-6,9	5,2	-12,1
EBIT, Bekey	-14,2	15,1	-29,3	-22,5	-6,8	3,6	-10,4	0,8	-11,2

tkr.	2022	Årlig ændring	2021	Årlig ændring	2020	Årlig ændring	2019	Årlig ændring	2018
(i) Aflønning af bestyrelsesmedlemmer									
Ole Elverdam Borch, formand	900	0	900	364	536	-	0	-	-
Richard Gustav Bunck, næstformand	350	0	350	-153	503	103	400	-	-
Ulrik Holsted-Sandgreen, bestyrelsesmedlem	350	-100	1) 450	-103	553	153	400	-	-
Ulrik Falkner Thagesen, bestyrelsesmedlem	400	-83	483	-103	586	-	-	-	-
Ann-Sofie Østberg Bjergby, bestyrelsesmedlem	450	-115	565	-	-	-	-	-	-
Fratrådte bestyrelsesmedlemmer	0	-825	825	-1.351	2.176	-	1.678	-	-
Bestyrelseshonorar, i alt	2.450	-	3.573	-	4.354	-	2.478	-	-
Bestyrelseshonorar, jf. note 5 til årsrapport	*) 2.266	-	*) 3.692	-	*) 4.174	-	2.478	-	2.500

1) Sammenligningstallet for 2021 vedrørende udvalgshonorarer er tilpasset med TDKK +100. Dette honorar var i 2021 medtaget under advokatombudsninger.

*) Der er mindre forskelle mellem de anførte vederlag og omkostningerne i årsrapporten, hvilket kan henføres til forskelle i indregningen af aktieoptioner. I årsrapporten indregnes omkostningen til aktieoptioner løbende i takt med optjeningen (og modregnes ifm. evt. fratræden), mens omkostningerne i vederlagsrapporten vises i forbindelse med tildeling.

Historisk aflønning af ledelsesmedlemmer, fortsat

tkr.	2022	Årlig ændring	2021	Årlig ændring	2020	Årlig ændring	2019	Årlig ændring	2018
(i) Aflønning af direktionsmedlemmer									
Lasse Ingemann Brodt, Koncernchef North Media A/S	3.817	-683	4.500	555	3.945	640	3.305		-
Kåre Stausø Wigh, Koncernøkonomidirektør North Media A/S	3.901	-499	4.400	-255	4.655	-221	4.876		-
Lisbeth Britt Larsen, HR direktør (fra 2/4 2022)	1.791	-	0	-	0	-	0		
Jannik Bray Christensen, Adm. dir. Bekey A/S **) (til 31/3 2022)	588	-57	2.409	-116	2.525	222	2.303		-
Henrik Løvig Jensen, Koncerndirektør for akquisitioner & forretningsudvikling **) (til 31/3 2022)	603	-350	2.762	52	2.710	247	2.463		-
Fratrådte direktører, inkl. fratrædelsesgodtgørelse **)	1.230		2.103		1.790		4.557		-
Direktionsløn i alt	11.930	-	16.174	-	15.625	-	17.504		-
Direktionsløn jf. note 5 til årsrapport *)	11.874	-4.687	16.561	205	16.356	-	17.643		20.000
(ii) Aflønning af øvrige medarbejdere (gennemsnitlig løn pr. medarbejder)									
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media A/S ***)	824	-126	950	221	729	-67	796	-	x
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media koncernen	543	-3	546	24	522	25	497	-	x

*) Der er mindre forskelle mellem de anførte vederlag og omkostningerne i årsrapporten, hvilket kan henføres til forskelle i indregningen af aktieoptioner. I årsrapporten indregnes omkostningen til aktieoptioner løbende i takt med optjening (og modregnes ifm. evt. fratræden), mens omkostningerne i vederlagsrapporten vises i forbindelse med tildeling.

**) Vederlag fra 1. januar 2022 - 31. marts 2022 som direktionsmedlem. Årlig ændring 2021 til 2022 er beregnet på baggrund af de annualiserede aflønninger for perioden. Fratrædelsesgodtgørelse i 2022 vedr. løn til Henrik Løvig Jensen i fratrædelsesperioden.

***) Aflønning af øvrige medarbejdere i Selskabet (North Media A/S) er påvirket af det begrænsede medarbejderantal, og at der i flere af årene er foretaget intern flytning af medarbejdere der påvirker gennemsnitslønnen væsentligt.

North Media A/S

Gladsaxe Møllevvej 28
DK - 2860 Søborg
Telefon: +45 39 57 70 00
E-mail: investor@northmedia.dk
www.northmedia.dk
CVR-nr. 66 59 01 19

 **NORTH MEDIA** A/S