

# Vederlags- rapport 2021

★ **NORTH MEDIA**<sub>A/S</sub>

Gladsaxe Møllevvej 28, 2860 Søborg  
CVR-nr. 66 59 01 19

# Vederlagsrapport – North Media A/S

Denne vederlagsrapport ("Vederlagsrapporten") for North Media A/S ("Selskabet" eller "North Media") for regnskabsåret 2021 er udarbejdet i overensstemmelse med selskabslovens § 139b. Vederlagsrapporten er offentliggjort og tilgængelig på Selskabets hjemmeside [www.northmedia.dk/vederlagsrapport](http://www.northmedia.dk/vederlagsrapport).

## Påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 2021 for North Media A/S.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

**Søborg, den 9. februar 2022**

## Bestyrelse

Ole Elverdam Borch  
Formand

Richard Bunck  
Næstformand

Ulrik Holsted-Sandgreen

Mads Dahl Møberg Andersen

Thomas Weikop

Ulrik Falkner Thagesen

Ann-Sofie Østberg Bjergby

# Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

## Til kapitalejerne i North Media A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for North Media A/S for perioden 1. januar - 31. december 2021 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

### *Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten*

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

### *Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring*

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med Internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code) sammen med de etiske krav i love og regulering, der er gældende i Danmark, og vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code, der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd.

PricewaterhouseCoopers er underlagt international standard om kvalitetsstyring, ISQC 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering.

### *Revisors ansvar*

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 Andre erklæringer

med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi kontrolleret, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1 - 6, om aflønningen til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion. Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

### *Konklusion*

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

**Hellerup, den 9. februar 2022**

### **PricewaterhouseCoopers**

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 3377 1231

Bo Schou-Jacobsen  
Statsautoriseret revisor  
mne28703

Leif Ulbæk Jensen  
Statsautoriseret revisor  
mne23327

## Indledning

Selskabets vederlagsrapport for 2020 blev fremlagt og godkendt uden bemærkninger på selskabets ordinære generalforsamling 26. marts 2021.

Selskabet har i regnskabsåret 2021 aflønnet bestyrelsen og direktionen i North Media i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik, som blev godkendt på Selskabets ordinære generalforsamling den 27. marts 2020. For regnskabsåret 2021 er aflønningen for

- (i) hvert enkelt af North Medias ledelsesmedlemmer,
- (ii) aflønningen af øvrige medarbejdere i North Media (opgjort på baggrund af fuldtids-ækvivalenter) og
- (iii) North Medias resultater, der benyttes til beregning af variabelt vederlag,

angivet i nedenstående sammenligningstabel. De enkelte ledelsesmedlemmers vederlag og fordeling mellem de forskellige vederlagskomponenter er vist på de efterfølgende sider.

Vederlagsrapporten indeholder en nærmere beskrivelse af ledelsens samlede aflønning for regnskabsåret 2021, herunder oplysninger om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning fordelt på vederlagskomponenter, og ledelsesmedlemmernes beholdning af North Media aktier og aktieoptioner tildelt som en del af aflønningen i Selskabet

## Sammenligningskomponenter

tkr.	2021	2020
<b>(i) Aflønning af bestyrelsesmedlemmer</b>		
Ole Elverdam Borch (formand)	900	536
Richard Gustav Bunck, næstformand	350	503
Ulrik Holsted-Sandgreen, bestyrelsesmedlem	350	553
Mads, Dahl Møberg Andersen, bestyrelsesmedlem (2020: formand)	350	1.110
Thomas Weikop, bestyrelsesmedlem	475	1.066
Ulrik Falkner Thagesen, bestyrelsesmedlem	483	586
Ann-Sofie Østberg Bjergby, bestyrelsesmedlem	565	-
<b>Bestyrelseshonorar, i alt</b>	<b>3.473</b>	<b>4.354</b>

### (i) Aflønning af direktionsmedlemmer

Kåre Stausø Wigh, Ordførende koncerndir. & CFO North Media A/S	4.400	4.655
Lasse Ingemann Brodt, Adm. dir. Forbruger-Kontakt A/S	4.500	3.945
Henrik Løvig Jensen, Koncerndirektør for akquisitioner & forretningsudvikling (2020: Adm. dir. North Media Online A/S)	2.762	2.708
Jannik Bray Christensen, Adm. dir. Bekey A/S	2.409	2.526
Lasse Brunnenberger Wulff Hansen, koncerndir. for forretningsudvikling North Media A/S (1/5 2020 - 28/10 2021)	1.609	1.789
<b>Direktionsløn i alt</b>	<b>15.680</b>	<b>15.623</b>

### (ii) Aflønning af øvrige medarbejdere (gennemsnitlig løn pr. medarbejder)

Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media A/S *)	950	729
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media A/S (normaliseret *)	950	872
<b>Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media koncernen</b>	<b>546</b>	<b>522</b>

\*) Aflønning af øvrige medarbejdere i Selskabet (North Media A/S) er påvirket af det begrænsede medarbejderantal, og af det forhold at der i 2020 er sket en koncerntern flytning af nogle medarbejdere, der påvirker gennemsnitslønnen. Sammenligningstal for 2020 for Selskabet er normaliseret, dvs. justeret, så det viser lønnen for den fortsættende persongruppe.

Lasse Brunnenberger Wulff Hansen var frem til 1. maj 2020 adm. dir. for North Media Aviser A/S. Efter frasalget af North Media Aviser A/S blev Lasse Brunnenberger Wulff Hansen koncerndirektør for forretningsudvikling i North Media A/S. Lasse fratrådte 28. oktober 2021.

## Principper for variabel aflønning

### North Medias 2021 hovedtal (mio. kr.)

mio. kr.	Last Mile FK	Digital Services	Bolig- Portal	Ofir	Bekey	Koncern
<b>(iii) Væsentlige nøgletal til variabel vederlag</b>						
Omsætning	888,8	144,8	84,8	36,0	24,0	1.033,6
EBIT	249,0	3,1	26,8	5,6	-29,3	244,4
Ændring i omsætning (nominelt)	-24,8	13,0	2,5	15,1	-4,6	-11,8
Ændring i EBIT (nominelt)	15,3	-15,3	-0,4	7,6	-22,5	4,2

De finansielle mål, som danner grundlag for ledelsens variable vederlag i regnskabsåret 2021 blev fastsat i 2018 og er tæt forbundne med målene for North Medias strategi og langsigtede bæredygtighed. Den overvejende del af variabelt vederlag beregnes som en individuel procent af følgende poster:

1. Det nominelle niveau for overskuddet EBIT i koncernen og de enkelte segmenter
2. Ændring i koncern og segmenters omsætning
3. Ændring i koncern og segmenters EBIT

Eventuelle særlige poster (positive såvel som negative) medregnes ved opgørelse af det kontante variable vederlag for hvert ledelsesmedlem.

Årets variable vederlag beregnes på baggrund af resultater for det selskab eller det forretningsområde det enkelte ledelsesmedlem har ansvaret for. Variabelt vederlag for 2021 kan for de enkelte ledelsesmedlemmer henføres til følgende variable vederlagselementer:

	Lasse Brodt	Henrik Løvig	Jannik Christensen	Kåre Wigh	Lasse Wulff
<b>(iii) Variabelt vederlag fordelt på væsentlige vederlagselementer</b>					
EBIT	93%	21%	-	72%	-
Ændring i omsætning	-3%	13%	0%	-11%	-
Ændring i EBIT (nominelt)	10%	19%	0%	39%	-
Øvrige / individuelle resultatmål	0%	47%	0%	-	-

Et fald i årets omsætning eller resultat reducerer således det enkelte ledelsesmedlems variable vederlag.

De 3 fælles variable vederlagskomponenter vurderes at være de største drivere til værdivækst for koncernen, og understøtter dermed North Medias langsigtede strategimål og bæredygtighed. Disse vederlagskomponenter udgør også den langt overvejende del af grundlaget for udbetaling af variabelt vederlag til ledelsesmedlemmerne. Enkelte ledelsesmedlemmer kan have individuelle vederlagsmål, men disse vil typisk udgøre et mindre beløb. Alle vederlagsmål er fastsat i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik. For at sikre fokus på en langsigtet og stabil værdiskabelse vægtes det kontante variable vederlag med 50% af resultaterne i foregående år og 100% af resultaterne i indeværende år i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik.

Ledelsens variable vederlag for 2021 udgør 2,3 mio. kr. (2020: 2,6 mio.kr.), ekskl. fratrædelsesgodtgørelse, og det er bestyrelsens opfattelse, at det variable vederlag er udtryk for, at vederlaget til ledelsen og Selskabets vederlagspolitik bidrager til Selskabets langsigtede resultater, ligesom den understøtter North Medias langsigtede bæredygtighed og varetager aktionærernes langsigtede interesser. Disse hensyn finder anvendelse for aflønningen af hvert enkelt ledelsesmedlems variable vederlag for 2021, som er sket i overensstemmelse med North Medias vederlagspolitik.

## Claw-back

---

Vederlagspolitikken giver Selskabet mulighed for at kræve udbetalingen af bestyrelsens og/eller direktionens variable vederlag tilbage (claw-back), hvis den variable aflønning er udbetalt på baggrund af oplysninger, som efterfølgende viser sig at være fejlagtige eller vildledende. Der har i regnskabsåret 2021 ikke været grundlag for at anvende muligheden for claw-back.

## Afvigelser fra vederlagspolitikken

---

I regnskabsåret 2021 har Selskabet ikke foretaget afvigelser fra vederlagspolitikken.

## Ledelsens samlede vederlag for regnskabsåret 2021

---

På de følgende sider er vist hvert enkelt ledelsesmedlems samlede aflønning fordelt på vederlagskomponenter og den faste og variable aflønnings forholdsmæssige andel (angivet i %). Alle beløb er angivet i tkr. og vedrører regnskabsåret 2021. Der er mindre forskelle mellem de anførte vederlag og omkostningerne i årsrapporten, hvilket kan henføres til forskelle i indregningen af aktieoptioner. I årsrapporten indregnes omkostningen til aktieoptioner løbende i takt med optjeningen (og modregnes ifm. evt. fratræden), mens omkostningerne i vederlagsrapporten vises i forbindelse med tildeling.

Bestyrelsen har oprettet en række bestyrelsesudvalg. Bestyrelsesmedlemmer der deltager i et bestyrelsesudvalg bliver honoreret med et fast årligt beløb på 50.000 kr. pr. udvalg.

## Bestyrelsesvederlag

tkr.	Fast				Variabelt	
	Bestyrelses- honorar	Udvalgs- honorar	Særligt honorar / andre goder	I alt	Aktiebaseret vederlag	I alt
<b>Bestyrelsesmedlem</b>						
Ole Elverdam Borch	900	0	0	900	0	900
	100%	0%	0%	100%	0%	100%
Richard Gustav Bunck	350	0	0	350	0	350
	100%	0%	0%	100%	0%	100%
Ulrik Holsted-Sandgreen	350	0	0	350	0	350
	100%	0%	0%	100%	0%	100%
Mads Dahl Møberg Andersen	350	0	0	350	0	350
	100%	0%	0%	100%	0%	100%
Thomas Weikop	350	125	0	475	0	475
	74%	26%	0%	100%	0%	100%
Ulrik Falkner Thagesen	350	133	0	483	0	483
	72%	28%	0%	100%	0%	100%
Ann-Sofie Østberg Bjergby	350	150	0	500	65	565
	62%	27%	0%	88%	12%	100%
I alt aflønning, 2021	3.000	408	0	3.408	65	3.473
	86%	12%	0%	98%	2%	100%
Indeholdt i årsrapporten 2021, note 5				3.408	284	3.692

I forbindelse med tiltræden i 2021 af Ann-Sofie Østberg Bjergby er hun blevet tildelt aktieoptioner. Optionerne er i hovedtræk tildelt efter de samme principper som tidligere bestyrelsesmedlemmer. For at sikre en rimelig optjeningsperiode har hun modtaget 0% af tranche 1 og 2 og 50% af tranche 3 tildelingen, dvs. 7.500 stk. aktieoptioner. Der er ikke foretaget yderligere tildeling af aktieoptioner i 2021.

## Direktionsvederlag

tkr.	Fast vederlag			Variabelt vederlag			Vederlag i alt
	Grundløn	Pension og sædvanlige personalegoder	I alt	Kontant bonus	Aktiebaseret vederlag	I alt	
<b>Direktionsmedlem</b>							
Kåre Stausø Wigh	3.484	393	3.877	523	0	523	4.400
	79%	9%	88%	12%	0%	12%	100%
Lasse Ingemann Brodt	2.745	382	3.127	1.373	0	1.373	4.500
	61%	8%	69%	31%	0%	31%	100%
Henrik Løvig Jensen	2.100	258	2.358	404	0	404	2.762
	76%	9%	85%	15%	0%	15%	100%
Jannik Bray Christensen	2.100	309	2.409	0	0	0	2.409
	87%	13%	100%	0%	0%	0%	100%
Lasse Brunnenberger Wulff Hansen	1.400	209	1.609	0	0	0	1.609
	87%	13%	100%	0%	0%	0%	100%
Fratrædelsesgodtgørelse				494		494	494
Total uden fratrædelsesgodtgørelse	11.829	1.551	13.380	2.300	0	2.300	15.680
	75%	10%	85%	15%	0%	15%	100%
Indeholdt i årsrapporten 2021, note 5			13.380	2.794	387	3.181	16.561

Direktionsmedlemmerne er ansat i de respektive datterselskaber og deres lønomkostning driftsføres der. Lasse Brunnenberger Wulff Hansens løn er driftsført i North Media A/S frem til sin fratræden pr. 28. oktober 2021. I forbindelse med fratræden bortfalder aktieoptioner tildelt for tranche 3, med en tildelingsværdi på 218 tkr. Kontantbonus på 494 tkr. udgør løn i fratrædelses/fritstillingsperioden og falder uden for det almindelige bonusprogram. Vederlaget er i overensstemmelse med vederlagspolitikken.

Ovennævnte aflønning udgør det samlede vederlag for deres ansættelse. Der er ikke udbetalt honorarer fra koncernforbundne selskaber udover det ovennævnte. De kontantbaserede variable vederlag for 2021 har i alt udgjort 2,3 mio. kr., og kan i overvejende grad relateres til den positive udvikling i driftsresultaterne for såvel 2020 som 2021, hvor overskuddet (EBIT) er løftet fra 170 mio. kr. i 2019 til 240 mio. kr. i 2020 og til 244 mio. kr. i 2021.

Direktionsmedlemmers kontante variable vederlag er alle henførbare til omsætning, driftsresultatet og øvrige KPI'er for deres respektive segmenter. Kontant variabelt vederlag til Lasse Ingemann Brodt er for 2021 maksimeret til 50% af den årlige faste grundløn.



## Bestyrelse og direktionens udestående aktieoptioner fordelt på trancher og programmer

Det nuværende aktieoptionsprogram blev etableret i august 2018, hvor aktieoptioner blev tildelt i 3 trancher til en gruppe på 20 personer, bestående af selskabets direktion, medlemmer fra bestyrelsen samt udvalgte ledende medarbejdere. Der er i 2019 - 2021 ikke etableret nye optionsprogrammer. Aktieoptionsprogrammet er vedtaget før den nuværende vederlagspolitik, men opfyldte vederlagspolitikken, herunder kravet om at værdien af optionerne på tildelingstidspunktet maksimalt må udgøre 50% af den faste grundløn for et direktionsmedlem.

I 2021 er Ann-Sofie Østberg Bjergby som nyvalgt bestyrelsesmedlem blevet omfattet af 2018 optionsprogrammet, jf. tidligere omtale.

Udnyttelsen af optionerne er betinget af, at optionsindehaveren ikke fratræder sin stilling i koncernen inden udnyttelsestidspunktet.

### Forudsætninger og vilkår ved beregning af optionsværdi:

Option	Første udnyttelsesdag	Sidste udnyttelsesdag	Løbetid	Risikofri rente	Forventet volatilitet	Nutidsværdi af udbytte	Optionsværdi/stk
Tranche 1	feb-2021	mar-2022	2,5 år	-0,52 %	45,2 %	3 kr.	8,08
Tranche 2	feb-2022	mar-2023	3,5 år	-0,40 %	46,1 %	5 kr.	8,75
Tranche 3	feb-2023	mar-2024	4,5 år	-0,27 %	45,2 %	7 kr.	8,71

Hver aktieoption giver optionsejeren ret til at erhverve én eksisterende aktie a 5,00 kr. i North Media A/S til en kurs svarende til gennemsnittet af slutkursen på selskabets aktier i perioden 17. august 2018 - 23. august 2018 begge dage inklusive. Udnyttelseskursen blev på dette grundlag opgjort til 36,3 kr. pr. aktie. Kursen er gældende for alle 3 trancher. For Ann-Sofie Østberg Bjergby udgør udnyttelseskursen 101,92 kr. baseret på aktiekursen 5 dage forud for tildelingen.

2018 optionsprogram	Tildelte optioner stk. ('000)			Udnyttede / udløbet optioner stk. ('000)			Udestående optioner stk. ('000)			kr. ('000)
	Tranche 1	Tranche 2	Tranche 3	Tranche 1	Tranche 2	Tranche 3	Tranche 1	Tranche 2	Tranche 3	Markedsværdi på tildelingstidspunktet
<b>Ledelsesmedlem</b>										
<b>Bestyrelsesmedlem</b>										
Ole Elverdam Borch	0,0	6,0	15,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	15,0	183
Richard Gustav Bunck	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0
Ulrik Holsted-Sandgreen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0
Mads Dahl Møberg Andersen	20,0	24,0	30,0	-20,0	0,0	0,0	0,0	24,0	30,0	633
Thomas Weikop	0,0	6,0	15,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	15,0	183
Ulrik Falkner Thagesen	0,0	6,0	15,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	15,0	183
Ann-Sofie Østberg Bjergby	0,0	0,0	7,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,5	65
Bestyrelsesmedlemmer i alt	20,0	42,0	82,5	-20,0	0,0	0,0	0,0	42,0	82,5	1.247
<b>Direktionsmedlem</b>										
Kåre Stausø Wigh	20,0	24,0	30,0	-20,0	0,0	0,0	0,0	24,0	30,0	633
Lasse Ingemann Brodt	16,0	20,0	25,0	-16,0	0,0	0,0	0,0	20,0	25,0	522
Henrik Løvig Jensen	16,0	20,0	25,0	-16,0	0,0	0,0	0,0	20,0	25,0	522
Jannik Bray Christensen	16,0	20,0	25,0	-16,0	0,0	0,0	0,0	20,0	25,0	522
Lasse Brunnenberger Wulff Hansen	0,0	20,0	25,0	0,0	0,0	-25,0	0,0	20,0	0,0	175
Direktionsmedlemmer i alt	68,0	104,0	130,0	-68,0	0,0	-25,0	0,0	104,0	105,0	2.374
Ledelsesmedlemmer i alt	88,0	146,0	212,5	-88,0	0,0	-25,0	0,0	146,0	187,5	3.621

## Bestyrelse og direktionens aktieoptioner og beholdning af aktier

Nedenfor er vist udviklingen for hvert af de enkelte ledelsesmedlemmers udestående aktieoptioner samt aktiebesiddelser i North Media A/S. Der er ingen krav til ledelsesmedlemmer om besiddelse af aktier i selskabet.

Den indre værdi af udestående aktieoptioner til ledelsesmedlemmer udgør i alt 23,3 mio. kr. pr. 31. december 2021, baseret på en ultimo kurs på 108,0 kr./aktie, og en udnyttelseskurs på 36,3 kr./aktie. Den anden portion aktieoptioner (tranche 2) der kan udnyttes fra 17. februar 2022 - marts 2022 har en indre værdi pr. 31. december 2021 på 10,5 mio. kr.

Total	Udviklingen i udestående aktieoptioner (1.000 stk.)					Beholdning (1.000 stk.) af aktier i North Media					Værdi af udnyttede aktieoptioner i 2021 (mio.kr.)	Værdi af udestående aktieoptioner (mio. kr.)	Kursværdi (31-12-2021) af North Media aktier (mio. kr.)	
	1. januar 2021	Tildelte optioner	Udnyttede optioner	Udløbet/annulleret	31. december 2021	1. januar 2021	Køb	Optionsudnyttelse	Salg	31. december 2021				
<b>Ledelsesmedlem</b>														
<b>Bestyrelsesmedlem</b>														
Ole Elverdam Borch	21,0	0,0	0,0	0,0	21,0	0,0	6,5	0,0	0,0	6,5	-	1,5	0,7	
Richard Gustav Bunck	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11.179,8	0,0	0,0	0,0	11.179,8	-	0,0	1.207,4	
Ulrik Holsted-Sandgreen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	
Mads Dahl Møberg Andersen	74,0	0,0	-20,0	0,0	54,0	170,4	3,0	20,0	-192,9	0,5	1,2	3,9	0,1	
Thomas Weikop	21,0	0,0	0,0	0,0	21,0	4,1	0,0	0,0	0,0	4,1	-	1,5	0,4	
Ulrik Falkner Thagesen	21,0	0,0	0,0	0,0	21,0	2,8	0,0	0,0	0,0	2,8	-	1,5	0,3	
Ann-Sofie Østberg Bjergby	0,0	7,5	0,0	0,0	7,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	
Fratrådte bestyrelsesmedlemmer	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-	
Bestyrelsesmedlemmer i alt	137,0	7,5	-20,0	0,0	124,5	11.357,1	9,5	20,0	-192,9	11.193,7	1,2	8,4	1.208,9	
<b>Direktionsmedlem</b>														
Kåre Stausø Wigh	74,0	0,0	-20,0	0,0	54,0	80,0	0,0	20,0	0,0	100,0	1,2	3,9	10,8	
Lasse Ingemann Brodt	61,0	0,0	-16,0	0,0	45,0	20,0	0,0	16,0	-20,0	16,0	1,0	3,2	1,7	
Henrik Løvig Jensen	61,0	0,0	-16,0	0,0	45,0	8,8	0,0	16,0	0,0	24,8	1,0	3,2	2,7	
Jannik Bray Christensen	61,0	0,0	-16,0	0,0	45,0	0,0	0,0	16,0	0,0	16,0	1,0	3,2	1,7	
Lasse Brunnenberger Wulff Hansen	45,0	0,0	0,0	-25,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	1,4	0,0	
Direktionsmedlemmer i alt	302,0	0,0	-68,0	-25,0	209,0	108,8	0,0	68,0	-20,0	156,8	4,2	14,9	16,9	
Ledelsesmedlemmer i alt	439,0	7,5	-88,0	-25,0	333,5	11.465,9	9,5	88,0	-212,9	11.350,5	5,4	23,3	1.225,8	

## Historisk aflønning af ledelsesmedlemmer

Selskabets vederlagspolitik er først trådt i kraft med virkning for regnskabsåret 2020, hvorfor det er valgt alene at vise sammenligningstal fra 2019.

mio. kr.	2021	Årlig ændring	2020	Årlig ændring	2019	Årlig ændring	2018
<b>Finansielle resultater</b>							
Årets resultat, North Media A/S (moderselskab)	274,5	-32,9	307,4	101,5	205,9	149,3	56,6
EBIT, Koncern	244,4	4,2	240,2	70,2	170,0	76,0	94,0
EBIT, FK Distribution	249,0	15,3	233,7	61,3	172,4	37,9	134,5
EBIT, BoligPortal	26,8	-0,4	27,2	11,3	15,9	5,8	10,1
EBIT, Ofir	5,6	7,6	-2,0	4,9	-6,9	5,2	-12,1
EBIT, Bekey	-29,3	-22,5	-6,8	3,6	-10,4	0,8	-11,2
<hr/>							
tkr.	2021	Årlig ændring	2020	Årlig ændring	2019	Årlig ændring	2018
<b>(i) Aflønning af bestyrelsesmedlemmer</b>							
Ole Elverdam Borch, formand	900	364	536	-	0	-	-
Richard Gustav Bunck, næstformand	350	-153	503	103	400	-	-
Ulrik Holsted-Sandgreen, bestyrelsesmedlem	350	-203	553	153	400	-	-
Mads, Dahl Møberg Andersen, bestyrelsesmedlem (formand i 2019 og 2020)	350	-760	1.110	7	1.103	-	-
Thomas Weikop, bestyrelsesmedlem	475	-591	1.066	-	-	-	-
Ulrik Falkner Thagesen, bestyrelsesmedlem	483	-103	586	-	-	-	-
Ann-Sofie Østberg Bjergby, bestyrelsesmedlem	565	-	-	-	-	-	-
Fratrådte bestyrelsesmedlemmer	0	0	0	-	575	-	-
Bestyrelsehonorerar, i alt	3.473	-	4.354	-	2.478	-	-
Bestyrelsehonorerar, jf. note 5 til årsrapport	*) 3.692	-	*) 4.174	-	2.478	-	2.500

\*)Der er mindre forskelle mellem de anførte vederlag og omkostningerne i årsrapporten, hvilket kan henføres til forskelle i indregningen af aktieoptioner. I årsrapporten indregnes omkostningen til aktieoptioner løbende i takt med optjeningen (og modregnes ifm. evt. fratræden), mens omkostningerne i vederlagsrapporten vises i forbindelse med tildeling.

## Historisk aflønning af ledelsesmedlemmer, fortsat

tkr.	2021	Årlig ændring	2020	Årlig ændring	2019	Årlig ændring	2018
<b>(i) Aflønning af direktionsmedlemmer</b>							
Kåre Stausø Wigh, Ordførende koncerndir. & CFO North Media A/S	4.400	-255	4.655	-221	4.876		-
Lasse Ingemann Brodt, Adm. dir. Forbruger-Kontakt A/S	4.500	555	3.945	640	3.305		-
Henrik Løvig Jensen, Koncerndirektør for akquisitioner & forretningsudvikling (2020: Adm. dir. North Media Online A/S)	2.762	52	2.710	247	2.463		-
Jannik Bray Christensen, Adm. dir. Bekey A/S	2.409	-116	2.525	222	2.303		-
Lasse Brunnenberger Wulff Hansen, koncerndir. for forretningsudvikling North Media A/S **)	1.609	141	1.790	-127	647		-
Fratrædte direktører, inkl. fratrædelsesgodtgørelse **)	494		0		3.910		-
Direktionsløn i alt	16.174	-	15.625	-	17.504		-
Direktionsløn jf. note 5 til årsrapport *)	16.561	205	16.356	-	17.643		20.000
<b>(ii) Aflønning af øvrige medarbejdere (gennemsnitlig løn pr. medarbejder)</b>							
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media A/S	950	221	729	-67	796	-	x
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media A/S (normaliseret) ***)	950	78	872	-18	890	-	x
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media koncernen ***)	546	24	522	25	497	-	x

\*) Der er mindre forskelle mellem de anførte vederlag og omkostningerne i årsrapporten, hvilket kan henføres til forskelle i indregningen af aktieoptioner. I årsrapporten indregnes omkostningen til aktieoptioner løbende i takt med optjeningen (og modregnes ifm. evt. fratræden), mens omkostningerne i vederlagsrapporten vises i forbindelse med tildeling.

\*\*) Vederlag fra 1. november 2019 - 30. april 2020 som direktør for North Media Aviser A/S. Efterfølgende som koncerndirektør for forretningsudvikling. Årlig ændring beregnet på baggrund af teoretisk omregnet helårstal for 2019. Tilsvarende for 2021 hvor årlig ændring er beregnet på baggrund af teoretisk omregnet helårstal for 2021. Fratrædelsesgodtgørelse i 2021 vedr. løn til Lasse Brunnenberger Wulff Hansen i fratrædelsesperioden.

\*\*\*) Aflønning af øvrige medarbejdere i Selskabet (North Media A/S) er påvirket af det begrænsede medarbejderantal, og af det forhold at der i 2020 er sket en koncerntern flytning at nogle medarbejdere der påvirker gennemsnitslønnen. Sammenligningstal for 2019 for Selskabet er normaliseret, dvs. justeret så det viser lønnen for den fortsættende persongruppe.

## North Media A/S

Gladsaxe Møllevej 28  
DK - 2860 Søborg  
Telefon: +45 39 57 70 00  
E-mail: [investor@northmedia.dk](mailto:investor@northmedia.dk)  
[www.northmedia.dk](http://www.northmedia.dk)  
CVR-nr. 66 59 01 19

 **NORTH MEDIA** A/S