

**Politik**

**for**

**mangfoldighed**

### 1. Forord

North Media A/S ønsker at drive ansvarlige virksomheder, der skaber værdi for samfundet, kunderne, medarbejderne og aktionærerne.

Som en ansvarlig virksomhed har vi fokus på kontinuerligt at forbedre vores positive aftryk på det samfund, vi er en del af og på aktivt at bidrage til en verden, der bygger på individets selvbestemmelsesret og menneskers lige værd.

### 2. Formål

North Media har som mål at forblive en attraktiv arbejdsplads for engagerede personer med stærke kompetencer og kvalifikationer, der kan bidrage aktivt til at udvikle virksomhederne i koncernen uanset medarbejdernes køn, alder og baggrund i øvrigt.

Vi anser mangfoldighed blandt vores medarbejdere for et vigtigt og naturligt element i at kunne skabe et engageret og udviklingsorienteret arbejdsmiljø. Vi arbejder løbende på at tiltrække og fastholde en bredt funderet medarbejdersammensætning med hensyn til køn, alder og baggrund i øvrigt. Hos North Media kan alle medarbejdere gøre karriere, idet en medarbejder alene vurderes på sine kompetencer, kvalifikationer, erfaringer og holdninger i forhold til en given ledig stilling. Vores tilgang til mangfoldighed er en styrke, som er med til at sikre koncernens selskaber adgang til og fastholdelse af de bedste talenter.

Politik for mangfoldighed har overordnet til formål at sikre, at alle medarbejdere i North Media koncernen fortsat bliver vurderet med udgangspunkt i deres kompetencer, kvalifikationer, erfaringer og holdninger både i rekrutteringsmæssige sammenhænge og i den fortsatte ansættelse hos os. Samtidig har vi ambitioner om, at medarbejderstaben også fremadrettet vil bestå af varierende aldersgrupper, og en ligelig fordeling af begge køn på alle niveauer i virksomheden, dækkende fra bestyrelsen, gennem de øvrige ledelsesniveauer og til alle øvrige medarbejdere.

North Media er en kulturelt homogen arbejdsplads, som er baseret på dansk kultur og danske værdier. Vi er en stærkt værdidrevet koncern, og den grundlæggende forudsætning for vores mangfoldighedspolitik er derfor, at alle vores medarbejdere skal kunne acceptere, respektere og efterleve vores værdier samt overholde vores til enhver tid gældende virksomhedspolitikker, herunder virksomhedens politikker på HR-området.

### 3. Kvalifikationer og kompetencer i North Media A/S' bestyrelse

North Media A/S' bestyrelsesmedlemmer er nøje udvalgt med baggrund i deres kompetencer i forhold til de forretningsområder, udfordringer og udviklingsmuligheder, som selskaberne i koncernen arbejder med.

North Media A/S' bestyrelse foretager en årlig evaluering af den samlede viden, kompetencer og erfaring, som bestyrelsesmedlemmerne besidder. Det sker med afsæt i North Medias forretningsmodel og governancemodell med henblik på at vurdere, om bestyrelsens medlemmer tilsammen besidder den fornødne viden, kompetencerne og erfaringen til at sikre en forsvarlig drift af selskabet og dets datterselskaber.

I forbindelse med den årlige bestyrelseevaluering vurderes endvidere behovet for relevant kompetenceudvikling i bestyrelsen.

#### **4. Rekruttering til North Media A/S' bestyrelse og mål for bestyrelsens sammensætning**

Rekruttering til North Media A/S' bestyrelse sker under hensyntagen til North Media A/S' vedtægter og forretningsorden for bestyrelsen.

Ved besættelse af ledige bestyrelsespladser, lederstillinger eller øvrige stillinger er det et grundlæggende element, at alle kandidater uanset køn overvejes ligeligt. Og uanset til hvilken stilling eller hverv, vil udvælgelsen af kandidater ske på baggrund af viden, færdigheder, holdning og vilje.

North Medias overordnede fremtidige målsætning er en ligelig fordeling af kvinder og mænd, hvilket i lovens forstand betyder min. 40% af det underrepræsenterede køn i alle hverv og stillinger inden for fire år.

#### **5. Kønsfordeling i øvrige ledelsesniveauer i North Media A/S**

På tidspunktet for vedtagelsen af nærværende politik er der ikke et underrepræsenteret køn på de øvrige ledelsesniveauer i North Media A/S. Der er således ikke behov for at North Media A/S opstiller måltal eller udarbejder en mangfoldighedspolitik. North Media vil fortsætte vores løbende indsats med at tiltrække og fastholde en bredt funderet medarbejdersammensætning med hensyn til køn, alder og baggrund i øvrigt.

#### **6. Rapportering**

Der rapporteres til bestyrelsen minimum årligt om efterlevelsen af nærværende politik. North Media koncernen vil hvert år i årsrapporten beskrive det forløbne års arbejde med mangfoldighed og diversitet i det øverste ledelsesorgan i North Media A/S samt i selskabets øvrige ledelsesniveauer.

#### **7. Godkendelse og ikrafttræden**

Mangfoldighedspolitikken behandles og godkendes af bestyrelsen i North Media A/S. Nærværende mangfoldighedspolitik erstatter politik af 2. december 2021.

--oo0oo--

*Nærværende politik gennemgås, tilrettes og fornyes i henhold til gældende forskrifter, i forbindelse med lovændringer eller efter behov.*

Godkendt af bestyrelsen i North Media den 8. februar 2023.