

Vederlags- rapport 2020

★ **NORTH MEDIA**_{A/S}

Gladsaxe Møllevvej 28, 2860 Søborg
CVR-nr. 66 59 01 19

Vederlagsrapport – North Media A/S

Denne vederlagsrapport ("Vederlagsrapporten") for North Media A/S ("Selskabet" eller "North Media") for regnskabsåret 2020 er udarbejdet i overensstemmelse med selskabslovens § 139b. Vederlagsrapporten er offentliggjort og tilgængelig på Selskabets hjemmeside www.northmedia.dk/vederlagsrapport.

Påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 2020 for North Media A/S.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

Søborg, den 25. februar 2021

Bestyrelse

Mads Dahl Møberg Andersen
Formand

Richard Bunck
Næstformand

Ulrik Holsted-Sandgreen

Thomas Weikop

Ulrik Falkner Thagesen

Ole Elverdam Borch

Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

Til kapitalejerne i North Media A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for North Media A/S for perioden 1. januar - 31. december 2020 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med Internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code) sammen med de etiske krav i love og regulering, der er gældende i Danmark, og vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code, der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd.

PricewaterhouseCoopers er underlagt international standard om kvalitetsstyring, ISQC 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 Andre erklæringer

med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi kontrolleret, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1 - 6, om aflønningen til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion. Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Hellerup, den 25. februar 2021

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 3377 1231

Bo Schou-Jacobsen
Statsautoriseret revisor
mne28703

Leif Ulbæk Jensen
Statsautoriseret revisor
mne23327

Indledning

Selskabet har i regnskabsåret 2020 aflønnet bestyrelsen og direktionen i North Media i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik, som blev godkendt på Selskabets ordinære generalforsamling den 27. marts 2020. For regnskabsåret 2020 er aflønningen for

- (i) hvert enkelt af North Medias ledelsesmedlemmer,
- (ii) aflønningen af øvrige medarbejdere i North Media (opgjort på baggrund af fuldtids-ækvivalenter) og
- (iii) North Medias resultater, der benyttes til beregning af variabelt vederlag,

angivet i nedenstående sammenligningstabel. De enkelte ledelsesmedlemmers vederlag og fordeling mellem de forskellige vederlagskomponenter er vist på de efterfølgende sider.

Vederlagsrapporten indeholder en nærmere beskrivelse af ledelsens samlede aflønning for regnskabsåret 2020, herunder oplysninger om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning fordelt på vederlagskomponenter, og ledelsesmedlemmernes beholdning af North Media aktier og aktieoptioner tildelt som en del af aflønningen i Selskabet

Sammenligningskomponenter

tkr.	2020
(i) Aflønning af bestyrelsesmedlemmer	
Mads, Dahl Møberg Andersen, formand	1.110
Richard Gustav Bunck, næstformand	503
Ulrik Holsted-Sandgreen, bestyrelsesmedlem	553
Thomas Weikop, bestyrelsesmedlem	1.066
Ulrik Falkner Thagesen, bestyrelsesmedlem	586
Ole Elverdam Borch, bestyrelsesmedlem	536
Bestyrelseshonorar, i alt	4.354
(i) Aflønning af direktionsmedlemmer	
Kåre Stausø Wigh, Ordførende koncerndir. & CFO North Media A/S	4.655
Lasse Ingemann Brodt, Adm. dir. Forbruger-Kontakt A/S	3.944
Henrik Løvig Jensen, Adm. dir. North Media Online A/S	2.708
Jannik Bray Christensen, Adm. dir. Bekey A/S	2.526
Lasse Brunnenberger Wulff Hansen, koncerndir. for forretningsudvikling North Media A/S	1.789
Direktionsløn i alt	15.625
(ii) Aflønning af øvrige medarbejdere (gennemsnitlig løn pr. medarbejder)	
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media A/S *)	729
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media A/S (normaliseret *)	872
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media koncernen	522

*) Aflønning af øvrige medarbejdere i Selskabet (North Media A/S) er påvirket af det begrænsede medarbejderantal, og af det forhold at der i 2020 er sket en koncerntern flytning af nogle medarbejdere, der påvirker gennemsnitslønnen. Sammenligningstal for 2019 for Selskabet er normaliseret, dvs. justeret, så det viser lønnen for den fortsættende persongruppe.

Lasse Brunnenberger Wulff Hansen var frem til 1. maj 2020 adm. dir. for North Media Aviser A/S. Efter frasalget af North Media Aviser A/S blev Lasse Brunnenberger Wulff Hansen koncerndirektør for forretningsudvikling i North Media A/S.

Principper for variabel aflønning

North Medias 2020 hovedtal (mio. kr.)

mio. kr.	FK	Online	Bekey	Koncern
(iii) Væsentlige nøgletal til variabelt vederlag				
Omsætning	913,6	103,2	28,6	1.045,4
EBIT, efter særlige poster	233,7	23,0	-6,8	240,2
Ændring i omsætning (nominelt)	-21,3	17,0	4,1	-0,2
Ændring i EBIT (nominelt)	61,3	16,2	3,6	74,3

De finansielle mål, som danner grundlag for ledelsens variable vederlag i regnskabsåret 2020 blev fastsat i 2018 og er tæt forbundne med målene for North Medias strategi og langsigtede bæredygtighed. Den overvejende del af variabelt vederlag beregnes som en individuel procent af følgende poster:

1. Det nominelle niveau for overskuddet EBIT i koncernen og de enkelte segmenter
2. Ændring i koncern og segmenters omsætning
3. Ændring i koncern og segmenters EBIT

Alle særlige poster (positive såvel som negative) medregnes ved opgørelse af det kontante variable vederlag for hvert ledelsesmedlem.

Årets variable vederlag beregnes på baggrund af resultater for det selskab eller det forretningsområde det enkelte ledelsesmedlem har ansvaret for. Variabelt vederlag for 2020 kan for de enkelte ledelsesmedlemmer henføres til følgende variable vederlagsselementer:

	Lasse Brodt	Henrik Løvig	Jannik Christensen	Kåre Wigh	Lasse Wulff
(iii) Variabelt vederlag fordelt på væsentlige vederlagsselementer					
EBIT, efter særlige poster	84%	29%	-	41%	-
Ændring i omsætning	-2%	14%	47%	-13%	-
Ændring i EBIT (nominelt)	18%	29%	32%	71%	-
Øvrige / individuelle resultatmål	0%	28%	20%	-	-

Et fald i årets omsætning eller resultat reducerer således det enkelte ledelsesmedlems variable vederlag.

De 3 fælles variable vederlagskomponenter vurderes at være de største drivere til værdivækst for koncernen, og understøtter dermed North Medias langsigtede strategimål og bæredygtighed. Disse vederlagskomponenter udgør også den langt overvejende del af grundlaget for udbetaling af variabelt vederlag til ledelsesmedlemmerne. Enkelte ledelsesmedlemmer kan have individuelle vederlagsmål, men disse vil typisk udgøre et mindre beløb. Alle vederlagsmål er fastsat i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik. For at sikre fokus på en langsigtet og stabil værdiskabelse vægtes det kontante variable vederlag med 50% af resultaterne i foregående år og 100% af resultaterne i indeværende år i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik.

Ledelsens variable vederlag for 2020 udgør 2,6 mio. kr. (2019: 2,6 mio.kr.), og det er bestyrelsens opfattelse, at det variable vederlag er udtryk for, at vederlaget til ledelsen og Selskabets vederlagspolitik bidrager til Selskabets langsigtede resultater, ligesom den understøtter North Medias langsigtede bæredygtighed og varetager aktionærernes langsigtede interesser. Disse hensyn finder anvendelse for aflønningen af hvert enkelt ledelsesmedlems variable vederlag for 2020, som er sket i overensstemmelse med North Medias vederlagspolitik.

Claw-back

Vederlagspolitikken giver Selskabet mulighed for at kræve udbetalingen af bestyrelsens og/eller direktionens variable vederlag tilbage (claw-back), hvis den variable aflønning er udbetalt på baggrund af oplysninger, som efterfølgende viser sig at være fejlagtige eller vildledende. Der har i regnskabsåret 2020 ikke været grundlag for at anvende muligheden for claw-back.

Afvigelser fra vederlagspolitikken

I regnskabsåret 2020 har Selskabet ikke foretaget afvigelser fra vederlagspolitikken.

Ledelsens samlede vederlag for regnskabsåret 2020

På de følgende sider er vist hvert enkelt ledelsesmedlems samlede aflønning fordelt på vederlagskomponenter og den faste og variable aflønnings forholdsmæssige andel (angivet i %). Alle beløb er angivet i tkr. og vedrører regnskabsåret 2020. Der er mindre forskelle mellem de anførte vederlag og omkostningerne i årsrapporten, hvilket kan henføres til forskelle i indregningen af aktieoptioner. I årsrapporten indregnes omkostningen til aktieoptioner løbende i takt med optjeningen (og modregnes ifm. evt. fratræden), mens omkostningerne i vederlagsrapporten vises i forbindelse med tildeling.

Bestyrelsen har oprettet en række bestyrelsesudvalg. Bestyrelsesmedlemmer der deltager i et bestyrelsesudvalg bliver honoreret med et fast årligt beløb på 50.000 kr. pr. udvalg.

Bestyrelsesvederlag

tkr.	Fast				Variabelt	
	Bestyrelses-honorar	Udvalgs-honorar	Særligt honorar / andre goder	I alt	Aktiebaseret vederlag	I alt
Bestyrelsesmedlem						
Mads Dahl Møberg Andersen	920	150	40	1.110	0	1.110
	83%	14%	4%	100%	0%	100%
Richard Gustav Bunck	350	150	3	503	0	503
	70%	30%	0%	100%	0%	100%
Ulrik Holsted-Sandgreen	350	200	3	553	0	553
	63%	36%	0%	100%	0%	100%
Thomas Weikop	350	50	483	883	183	1.066
	33%	5%	45%	83%	17%	100%
Ulrik Falkner Thagesen	350	50	3	403	183	586
	60%	9%	0%	69%	31%	100%
Ole Elverdam Borch	350	0	3	353	183	536
	65%	0%	0%	66%	34%	100%
I alt aflønning, 2020	2.670	600	535	3.805	549	4.354
	61%	14%	12%	87%	13%	100%
Indeholdt i årsrapporten 2020, note 6				3.805	369	4.174

Der er i overensstemmelse med vederlagspolitikken udbetalt særligt vederlag til Thomas Weikop for det særlige arbejde som Thomas Weikop er blevet bedt om at udføre for onlineaktiviteterne under FK Distribution. Mads Dahl Andersen har modtaget en 25-års jubilæumsgave på 30 tkr.

I forbindelse med tiltræden i 2020 af Thomas Weikop, Ulrik Falkner Thagesen og Ole Elverdam Borch er de alle blevet tildelt aktieoptioner på samme vilkår som tidligere bestyrelsesmedlemmer. For at sikre en rimelig optjeningsperiode har de modtaget 0% af tranche 1, 50% af tranche 2 og 100% af tranche 3 tildelingen, dvs. hver 21.000 stk. aktieoptioner. Der er ikke foretaget yderligere tildeling af aktieoptioner i 2020.

Direktionsvederlag

tkr.	Fast vederlag			Variabelt vederlag			Vederlag i alt
	Grundløn	Pension og sædvanlige personalegoder	I alt	Kontant bonus	Aktiebaseret vederlag	I alt	
Direktionsmedlem							
Kåre Stausø Wigh	3.482	364	3.846	809	0	809	4.655
	75%	8%	83%	17%	0%	17%	100%
Lasse Ingemann Brodt	2.416	321	2.737	1.208	0	1.208	3.945
	61%	8%	69%	31%	0%	31%	100%
Henrik Løvig Jensen	2.025	266	2.291	419	0	419	2.710
	75%	10%	85%	15%	0%	15%	100%
Jannik Bray Christensen	2.048	290	2.338	187	0	187	2.525
	81%	11%	93%	7%	0%	7%	100%
Lasse Brunnenberger Wulff Hansen	1.560	230	1.790	0	0	0	1.790
	87%	13%	100%	0%	0%	0%	100%
Total	11.531	1.471	13.002	2.623	0	2.623	15.625
	74%	9%	83%	17%	0%	17%	100%
Indeholdt i årsrapporten 2020, note 5			13.002	2.623	731	3.354	16.356

Direktionsmedlemmerne er ansat i de respektive datterselskaber og deres lønomkostning driftsføres der. Lasse Brunnenberger Wulff Hansens løn er driftsført i North Media Aviser A/S frem til frasalg 30. april 2020, hvorefter han blev ansat i North Media A/S.

Ovennævnte aflønning udgør det samlede vederlag for deres ansættelse. Der er ikke udbetalt honorarer fra koncernforbundne selskaber udover det ovennævnte. De kontantbaserede variable vederlag for 2020 har i alt udgjort 2,6 mio. kr., og kan i overvejende grad relateres til den positive udvikling i driftsresultaterne for såvel 2019 som 2020, hvor overskuddet (EBIT) er løftet fra 110 mio. kr. i 2018 til 170 mio. kr. i 2019 og til 240 mio. kr. i 2020.

Direktionsmedlemmers kontante variable vederlag er alle henførbare til omsætning, driftsresultatet og øvrige KPI'er for deres respektive segmenter. Kontant variabelt vederlag til Lasse Ingemann Brodt er for 2020 maksimeret til 50% af den årlige faste grundløn.

Bestyrelse og direktionens udestående aktieoptioner fordelt på trancher og programmer

Det nuværende aktieoptionsprogram blev etableret i august 2018, hvor aktieoptioner blev tildelt i 3 trancher til en gruppe på 20 personer, bestående af selskabets direktion, medlemmer fra bestyrelsen samt udvalgte ledende medarbejdere. Der er i 2019 og 2020 ikke etableret nye optionsprogrammer.

I 2020 er de tre nyvalgte bestyrelsesmedlemmer blevet omfattet af 2018 optionsprogrammet, jf. tidligere omtale. Aktieoptionsprogrammet er vedtaget før den nuværende vederlagspolitik, men opfyldte vederlagspolitikken, herunder kravet om at værdien af optionerne på tildelingstidspunktet maksimalt må udgøre 50% af den faste grundløn for et direktionsmedlem.

Udnyttelsen af optionerne er betinget af, at optionsindehaveren ikke fratræder sin stilling i koncernen inden udnyttelsestidspunktet.

Forudsætninger og vilkår ved beregning af optionsværdi:

Option	Første udnyttelsesdag	Sidste udnyttelsesdag	Løbetid	Risikofri rente	Forventet volatilitet	Nutidsværdi af udbytte	Optionsværdi/stk
Tranche 1	feb-2021	mar-2022	2,5 år	-0,52 %	45,2 %	3 kr.	8,08
Tranche 2	feb-2022	mar-2023	3,5 år	-0,40 %	46,1 %	5 kr.	8,75
Tranche 3	feb-2023	mar-2024	4,5 år	-0,27 %	45,2 %	7 kr.	8,71

Hver aktieoption giver optionsejeren ret til at erhverve én eksisterende aktie a 5,00 kr. i North Media A/S til en kurs svarende til gennemsnittet af slutkursen på selskabets aktier i perioden 17. august 2018 - 23. august 2018 begge dage inklusive. Udnyttelseskursen blev på dette grundlag opgjort til 36,3 kr. pr. aktie. Kursen er gældende for alle 3 trancher.

2018 optionsprogram	Tildelte optioner stk. ('000)			Udnyttede optioner stk. ('000)			Udestående optioner stk. ('000)			kr. ('000)
	Tranche 1	Tranche 2	Tranche 3	Tranche 1	Tranche 2	Tranche 3	Tranche 1	Tranche 2	Tranche 3	markedsværdi på tildelingstidspunktet
Ledelsesmedlem										
Bestyrelsesmedlem										
Mads Dahl Møberg Andersen	20	24	30	0	0	0	20	24	30	633
Richard Gustav Bunck	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ulrik Holsted-Sandgreen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Thomas Weikop	0	6	15	0	0	0	0	6	15	183
Ulrik Falkner Thagesen	0	6	15	0	0	0	0	6	15	183
Ole Elverdam Borch	0	6	15	0	0	0	0	6	15	183
Bestyrelsesmedlemmer i alt	20	42	75	0	0	0	20	42	75	1.182
Direktionsmedlem										
Kåre Stausø Wigh	20	24	30	0	0	0	20	24	30	633
Lasse Ingemann Brodt	16	20	25	0	0	0	16	20	25	522
Henrik Løvig Jensen	16	20	25	0	0	0	16	20	25	522
Jannik Bray Christensen	16	20	25	0	0	0	16	20	25	522
Lasse Brunnenberger Wulff Hansen	0	20	25	0	0	0	0	20	25	393
Direktionsmedlemmer i alt	68	104	130	0	0	0	68	104	130	2.592
Ledelsesmedlemmer i alt	88	146	205	0	0	0	88	146	205	3.774

Bestyrelse og direktionens aktieoptioner og beholdning af aktier

Nedenfor er vist udviklingen for hvert af de enkelte ledelsesmedlemmers udestående aktieoptioner samt aktiebesiddelser i North Media A/S. Der er ingen krav til ledelsesmedlemmer om besiddelse af aktier i selskabet.

Den indre værdi af udestående aktieoptioner til ledelsesmedlemmer udgør i alt 19,2 mio. kr. pr. 31. december 2020, baseret på en ultimo kurs på 79,8 kr./aktie, og en udnyttelseskurs på 36,3 kr./aktie. Den første portion aktieoptioner (tranche 1) der kan udnyttes fra 18. februar 2021 - marts 2022 har en indre værdi pr. 31. december 2020 på 3,8 mio. kr.

Total	Udviklingen i udestående aktieoptioner (1.000 stk.)					Beholdning (1.000 stk.) af aktier i North Media						Værdi af udestående aktieoptioner (mio. kr.)	Kursværdi (31-12-2020) af North Media aktier (mio. kr.)
	1. januar 2020	Tildelte optioner	Udnyttede optioner	Udløbet/annulleret	31. december 2020	1. januar 2020	Beholdning ved tiltrædelse	Køb	Optionsudnyttelse	Salg	31. december 2020		
Ledelsesmedlem													
Bestyrelsesmedlem													
Mads Dahl Møberg Andersen	74,0	0,0	0,0	0,0	74,0	221,9	-	0,0	0,0	-51,5	170,4	3,2	13,6
Richard Gustav Bunck	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11.179,8	-	0,0	0,0	0,0	11.179,8	0,0	892,1
Ulrik Holsted-Sandgreen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Thomas Weikop	0,0	21,0	0,0	0,0	21,0	0,0	4,1	0,0	0,0	0,0	4,1	0,9	0,3
Ulrik Falkner Thagesen	0,0	21,0	0,0	0,0	21,0	0,0	-	2,8	0,0	0,0	2,8	0,9	0,2
Ole Elverdam Borch	0,0	21,0	0,0	0,0	21,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0
Fratrådte bestyrelsesmedlemmer	37,0	0,0	0,0	-37,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	-	-	-
Bestyrelsesmedlemmer i alt	111,0	63,0	0,0	-37,0	137,0	11.401,7	4,1	2,8	0,0	-51,5	11.357,1	5,9	906,2
Direktionsmedlem													
Kåre Stausø Wigh	74,0	0,0	0,0	0,0	74,0	80,0	-	0,0	0,0	0,0	80,0	3,2	6,4
Lasse Ingemann Brodt	61,0	0,0	0,0	0,0	61,0	30,0	-	0,0	0,0	-10,0	20,0	2,7	1,6
Henrik Løvig Jensen	61,0	0,0	0,0	0,0	61,0	8,8	-	0,0	0,0	0,0	8,8	2,7	0,7
Jannik Bray Christensen	61,0	0,0	0,0	0,0	61,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	2,7	0,0
Lasse Brunnenberger Wulff Hansen	45,0	0,0	0,0	0,0	45,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0
Direktionsmedlemmer i alt	302,0	0,0	0,0	0,0	302,0	118,8	0,0	0,0	0,0	-10,0	108,8	13,3	8,7
Ledelsesmedlemmer i alt	413,0	63,0	0,0	-37,0	439,0	11.520,5	4,1	2,8	0,0	-61,5	11.465,9	19,2	914,9

Historisk aflønning af ledelsesmedlemmer

Selskabets vederlagspolitik er først trådt i kraft med virkning for 2020, hvorfor det er valgt alene at vise sammenligningstal for 2019.

mio. kr.	2020	Årlig ændring	2019	Årlig ændring	2018
Finansielle resultater					
Årets resultat, North Media A/S (moderselskab)	307,4	101,5	205,9	149,3	56,6
EBIT efter særlige poster, Koncern	240,2	70,2	170,0	76,0	94,0
EBIT efter særlige poster, FK Distribution	233,7	61,3	172,4	37,9	134,5
EBIT efter særlige poster, North Media Online	23,0	12,1	10,9	15,0	-4,1
EBIT efter særlige poster, Bekey	-6,8	3,6	-10,4	0,8	-11,2

tkr.	2020	Årlig ændring	2019	Årlig ændring	2018
(i) Aflønning af bestyrelsesmedlemmer					
Mads, Dahl Møberg Andersen, formand	1.110	7	1.103	-	-
Richard Gustav Bunck, næstformand	503	103	400	-	-
Ulrik Holsted-Sandgreen, bestyrelsesmedlem	553	153	400	-	-
Thomas Weikop, bestyrelsesmedlem	1.066	-	-	-	-
Ulrik Falkner Thagesen, bestyrelsesmedlem	586	-	-	-	-
Ole Elverdam Borch, bestyrelsesmedlem	536	-	-	-	-
Fratrådte bestyrelsesmedlemmer			575	-	-
Bestyrelses honorar, i alt	4.354	263	2.478	-	-
Bestyrelses honorar, jf. note 5 til årsrapport	*) 4.174	-	2.478	-	-

*) Der er mindre forskelle mellem de anførte vederlag og omkostningerne i årsrapporten, hvilket kan henføres til forskelle i indregningen af aktieoptioner. I årsrapporten indregnes omkostningen til aktieoptioner løbende i takt med optjeningen (og modregnes ifm. evt. fratræden), mens omkostningerne i vederlagsrapporten vises i forbindelse med tildeling.

tkr.	2020	Årlig ændring	2019	Årlig ændring	2018
(i) Aflønning af direktionsmedlemmer					
Kåre Stausø Wigh, Ordførende koncerndir. & CFO North Media A/S	4.655	-221	4.876	-	-
Lasse Ingemann Brodt, Adm. dir. Forbruger-Kontakt A/S	3.945	640	3.305	-	-
Henrik Løvig Jensen, Adm. dir. North Media Online A/S	2.710	247	2.463	-	-
Jannik Bray Christensen, Adm. dir. Bekey A/S	2.525	222	2.303	-	-
Lasse Brunnenberger Wulff Hansen, koncerndir. for forretningsudvikling North Media A/S **)	1.790	-127	647	-	-
Fratrådte direktører, inkl. fratrædelsesgodtgørelse	-		3.910	-	-
Direktionsløn i alt	15.625	-	17.504	-	-
Direktionsløn jf. note 5 til årsrapport *)	15.625	-	17.643	-	-

(ii) Aflønning af øvrige medarbejdere (gennemsnitlig løn pr. medarbejder)

Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media A/S	729	-67	796	-	-
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media A/S (normaliseret ***)	872	-18	890	-	-
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media koncernen ***)	522	25	497	-	-

**) Vederlag fra 1. november 2019 - 30. april 2020 som direktør for North Media Aviser A/S. Efterfølgende som koncerndirektør for forretningsudvikling. Årlig ændring beregnet på baggrund af teoretisk omregnet helårstal for 2019.

***) Aflønning af øvrige medarbejdere i Selskabet (North Media A/S) er påvirket af det begrænsede medarbejderantal, og af det forhold at der i 2020 er sket en koncerntintern flytning af nogle medarbejdere der påvirker gennemsnitslønnen. Sammenligningstal for 2019 for Selskabet er normaliseret, dvs. justeret så det viser lønnen for den fortsættende persongruppe.

North Media A/S

Gladsaxe Møllevvej 28
DK - 2860 Søborg
Telefon: +45 39 57 70 00
E-mail: investor@northmedia.dk
www.northmedia.dk
CVR-nr. 66 59 01 19

 **NORTH MEDIA** A/S