

# Vederlags- rapport 2023

★ **NORTH MEDIA**<sub>A/S</sub>

Gladsaxe Møllevvej 28, 2860 Søborg  
CVR-nr. 66 59 01 19

# Vederlagsrapport – North Media A/S

Denne vederlagsrapport ("Vederlagsrapporten") for North Media A/S ("Selskabet" eller "North Media") for regnskabsåret 2023 er udarbejdet i overensstemmelse med selskabslovens § 139b. Vederlagsrapporten er offentliggjort og tilgængelig på Selskabets hjemmeside [www.northmedia.dk/vederlagsrapport](http://www.northmedia.dk/vederlagsrapport).

## Påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 2023 for North Media A/S.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

Søborg, den 29. februar 2024

## Bestyrelse

Ole Elverdam Borch  
Formand

Richard Bunck  
Næstformand

Ulrik Holsted-Sandgreen

Ulrik Falkner Thagesen

Ann-Sofie Østberg Bjergby

# Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

## Til kapitalejerne i North Media A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for North Media A/S for perioden 1. januar - 31. december 2023 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

### *Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten*

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

### *Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring*

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav gældende i Danmark

Vores revisionsfirma anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

### *Revisors ansvar*

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført). Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi kontrolleret, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1 - 6, om aflønningen til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion. Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

### *Konklusion*

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

**Hellerup, den 29. februar 2024**

### **PricewaterhouseCoopers**

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 3377 1231

Leif Ulbæk Jensen  
Statsautoriseret revisor  
mne23327

Jakob Thisted Binder  
Statsautoriseret revisor  
mne42816

## Indledning

Selskabets vederlagsrapport for 2022 blev fremlagt og godkendt uden bemærkninger på selskabets ordinære generalforsamling 24. marts 2023.

Selskabet har i regnskabsåret 2023 aflønnet bestyrelsen og direktionen i North Media i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik, som blev godkendt på Selskabets ordinære generalforsamling den 24. marts 2023. For regnskabsåret 2023 er aflønningen for

- (i) hvert enkelt af North Medias ledelsesmedlemmer,
- (ii) aflønningen af øvrige medarbejdere i North Media (opgjort på baggrund af fuldtids-ækvivalenter) og
- (iii) North Medias resultater, der benyttes til beregning af variabelt vederlag,

angivet i nedenstående sammenligningstabel. De enkelte ledelsesmedlemmers vederlag og fordeling mellem de forskellige vederlagskomponenter er vist på de efterfølgende sider.

Vederlagsrapporten indeholder en nærmere beskrivelse af ledelsens samlede aflønning for regnskabsåret 2023, herunder oplysninger om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning fordelt på vederlagskomponenter, og ledelsesmedlemmernes beholdning af North Media aktier og aktieoptioner tildelt som en del af aflønningen i Selskabet.

## Sammenligningskomponenter

tkr.	2023	2022
<b>(i) Aflønning af bestyrelsesmedlemmer</b>		
Ole Elverdam Borch (formand)	900	900
Richard Gustav Bunck, næstformand	350	350
Ulrik Holsted-Sandgreen, bestyrelsesmedlem	350	350
Ulrik Falkner Thagesen, bestyrelsesmedlem	475	400
Ann-Sofie Østberg Bjergby, bestyrelsesmedlem	463	450
<b>Bestyrelshonorar, i alt</b>	<b>2.538</b>	<b>2.450</b>
<b>(i) Aflønning af direktionsmedlemmer</b>		
Lasse Ingemann Brodt, Koncernchef North Media A/S (fra 2/4 2022)	4.741	3.817
Kåre Stausø Wigh, Koncernøkonomidirektør North Media A/S (fra 2/4 2022)	4.033	3.901
Lisbeth Britt Larsen, Koncern HR-direktør (fra 2/4 2022)	2.192	1.791
Martin Frandsen Tobberup (fra 4/10 2023)	537	0
Fratrådte direktionsmedlemmer	0	1.191
<b>Direktionsløn i alt ekskl. fratrædelsesgodtgørelse</b>	<b>11.503</b>	<b>10.700</b>
<b>(ii) Aflønning af øvrige medarbejdere (gennemsnitlig løn pr. medarbejder)</b>		
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media A/S *)	976	824
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media koncernen	617	543

\*) Gennemsnitsaflønning af øvrige medarbejdere i Selskabet (North Media A/S) er påvirket af det begrænsede medarbejderantal (20 FTE'er i 2023 og 14 FTE'er i 2022), og at der løbende i begge år er foretaget intern flytning af et antal medarbejdere fra andre koncernselskaber. Det er derfor svært at sammenligne gennemsnitslønnen til 2022.

Pr. 4. oktober 2023 er direktionen forøget fra tre til fire medlemmer.

## Principper for variabel aflønning

### North Medias 2023 hovedtal (mio. kr.)

mio. kr.	Last Mile FK	Digital Services	Bolig- Portal	Ofir	Bekey	Koncern
<b>(iii) Væsentlige nøgletal til variabel vederlag</b>						
Omsætning	784,6	164,5	107,0	34,0	23,5	949,1
EBIT	153,6	10,4	35,4	-5,1	-19,9	149,9
Ændring i omsætning (nominelt)	-51,9	5,7	13,1	-6,0	-1,4	-46,2
Ændring i EBIT (nominelt)	-31,1	-2,2	11,2	-7,7	-5,7	-41,6

De finansielle mål, som danner grundlag for ledelsens variable vederlag i regnskabsåret 2023 blev fastlagt primo 2022 og er tæt forbundne med målene for North Medias strategi og langsigtede bæredygtighed. Da målene blev fastlagt var koncernens ESG målsætninger ikke tilstrækkelig kvantitative, hvorfor der først vil indgå ESG mål i den kommende periode gældende for 2025-2027.

Den overvejende del af variabelt vederlag beregnes som en individuel procent af følgende poster:

1. Det nominelle niveau for overskuddet EBIT i koncernen og de enkelte segmenter
2. Ændring i koncern og segmenters omsætning
3. Ændring i koncern og segmenters EBIT

Eventuelle særlige poster (positive såvel som negative) medregnes ved opgørelse af det kontante variable vederlag for hvert ledelsesmedlem.

Årets variable vederlag beregnes på baggrund af resultater for det selskab eller det forretningsområde det enkelte ledelsesmedlem har ansvaret for. Variabelt vederlag for 2023 kan for de enkelte ledelsesmedlemmer henføres til følgende variable vederlagselementer:

	Lasse Brodt	Kåre Wigh	Lisbeth Larsen	Martin Tobberup
<b>(iii) Variabelt vederlag fordelt på væsentlige vederlagselementer</b>				
EBIT	100%	100%	100%	50%
Ændring i omsætning	-79%	-79%	-79%	18%
Ændring i EBIT (nominelt)	-283%	-283%	-283%	32%
Øvrige / individuelle resultatmål	-	-	-	-

Det nominelle EBIT elementet gav et positivt beløb, men bliver trukket ned af negativ udvikling i omsætning og EBIT. Et fald i årets omsætning og/eller resultat reducerer således det enkelte ledelsesmedlems variable vederlag. Dette er baggrunden for at der ikke er kontant bonus fra de fælles resultatelementer. Martin Tobberups kontante bonus på 49 tkr. er opgjort på baggrund af hans tidligere tantiemeaftale, og udgør vederlag for 4. kvartal 2023.

Lasse Brodt har modtaget en kontant bonus på 0,5 mio. kr., der er udbetalt som en anerkendelse af det ekstraordinære arbejde der var forbundet med at han udover sit job som koncernchef for North Media A/S var administrerende direktør for Forbruger-Kontakt A/S i perioden 2. april 2022 - 1. maj 2023. Bonussen er ikke i overensstemmelse med vederlagspolitikens punkt 3, men er udbetalt i henhold til punkt 6 som giver bestyrelsen mulighed for at foretage midlertidige fravigelser.

De 3 fælles variable vederlagskomponenter vurderes at være de største drivere til værdivækst for koncernen, og understøtter dermed North Medias langsigtede strategimål og bæredygtighed. Disse vederlagskomponenter er også de elementer hvor man kan optjene størst variabelt vederlag. Enkelte ledelsesmedlemmer kan have individuelle vederlagsmål, men disse vil typisk udgøre et mindre beløb. Alle vederlagsmål er fastsat i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik.

For at sikre fokus på en langsigtet og stabil værdiskabelse vægtes det kontante variable vederlag med 50% af resultaterne i foregående år og 100% af resultaterne i indeværende år i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik.

Ledelsens samlede variable vederlag for 2023 udgør i alt 0,549 mio. kr. (2022: 0,0 mio.kr.). Det variable vederlag vurderes at tage hensyn til North Medias langsigtede bæredygtighed og varetager aktionærernes langsigtede interesser.

## Claw-back

---

Vederlagspolitikken giver Selskabet mulighed for at kræve udbetalingen af bestyrelsens og/eller direktionens variable vederlag tilbage (claw-back), hvis den variable aflønning er udbetalt på baggrund af oplysninger, som efterfølgende viser sig at være fejlagtige eller vildledende. Der har i regnskabsåret 2023 ikke været grundlag for at anvende muligheden for claw-back.

## Afvigelser fra vederlagspolitikken

---

Vederlagspolitikken er i regnskabsåret 2023 afvejet i forbindelse med udbetaling af kontant bonus til Lasse Brodt. Den kontante bonus er givet med udgangspunkt i vederlagspolitikken punkt 6 der giver bestyrelsen mulighed for midlertidigt at fravige politikken, hvis det skønnes at gavne North Medias langsigtede interesser.

## Ledelsens samlede vederlag for regnskabsåret 2023

---

På de følgende sider er vist hvert enkelt ledelsesmedlems samlede aflønning fordelt på vederlagskomponenter og den faste og variable aflønnings forholdsmæssige andel (angivet i %). Alle beløb er angivet i tkr. og vedrører regnskabsåret 2023. Der er mindre forskelle mellem de anførte vederlag og omkostningerne i årsrapporten, hvilket kan henføres til forskelle i indregningen af aktieoptioner. I årsrapporten indregnes omkostningen til aktieoptioner løbende i takt med optjeningen (og modregnes ifm. evt. fratræden), mens omkostningerne i vederlagsrapporten medtages i forbindelse med tildeling.

Formanden for North Media A/S er næstformand for alle datterselskabernes bestyrelser, og modtager honorar herfor, ligesom Ann-Sofie Østberg Bjergby som medlem af BoligPortal og Boligmanagers bestyrelser har modtaget honorar. 30/6 2023 blev det besluttet af fusionere BoligPortal og Boligmanager og medarbejdere blev overført til BoligPortal. Bestyrelseshonorar for Boligmanager er jf. vederlagspolitikken opgjort forholdsmæssigt.

Bestyrelsen har oprettet en række bestyrelsesudvalg. Bestyrelsesmedlemmer, der deltager i et bestyrelsesudvalg, bliver som udgangspunkt honoreret med et fast årligt beløb på 50.000 kr. pr. udvalg. Formand og næstformand modtager ikke udvalgshonorar.

## Bestyrelsesvederlag

tkr.	Fast				Variabelt	
	Bestyrelses- honorar	Udvalgs- honorar	Særligt honorar / andre goder	I alt	Aktiebaseret vederlag	I alt
<b>Bestyrelsesmedlem</b>						
Ole Elverdam Borch	600	0	300	900	0	900
	67%	0%	33%	100%	0%	100%
Richard Gustav Bunck	350	0	0	350	0	350
	100%	0%	0%	100%	0%	100%
Ulrik Holsted-Sandgreen	250	100	0	350	0	350
	71%	29%	0%	100%	0%	100%
Ulrik Falkner Thagesen	250	150	75	475	0	475
	53%	32%	16%	100%	0%	100%
Ann-Sofie Østberg Bjergby	250	150	63	463	0	463
	54%	32%	14%	100%	0%	100%
I alt aflønning, 2023	1.700	400	438	2.538	0	2.538
	67%	16%	17%	100%	0%	100%
Indeholdt i årsrapporten 2023, note 5				2.538	15	2.553

Særligt honorar/andre goder indeholder honorar for deltagelse i datterselskabsbestyrelser.

Der er ikke tildelt aktieoptioner til bestyrelsen i 2023.

## Direktionsvederlag

tkr.	Fast vederlag			Variabelt vederlag			Vederlag i alt
	Grundløn	Pension og sædvanlige personalegoder	I alt	Kontant bonus	Aktiebaseret vederlag	I alt	
<b>Direktionsmedlem</b>							
Lasse Ingemann Brodt	3.750	491	4.241	500	0	500	4.741
	79%	10%	89%	11%	0%	11%	100%
Kåre Stausø Wigh	3.570	463	4.033	0	0	0	4.033
	89%	11%	100%	0%	0%	0%	100%
Lisbeth Britt Larsen	1.890	302	2.192	0	0	0	2.192
	86%	14%	100%	0%	0%	0%	100%
Martin Frandsen Tobberup (fra 4/10 2023)	420	68	488	49	0	49	537
	78%	13%	91%	9%	0%	9%	100%
Total	9.630	1.324	10.954	549	0	549	11.503
	84%	12%	95%	5%	0%	5%	100%
Indeholdt i årsrapporten 2023, note 5			10.954	549	65	614	11.568

Fra 4. oktober 2023 blev Martin Frandsen Tobberup udnævnt til Koncerndirektør Digital Drift og Udvikling.

De nuværende bonusaftaler blev udarbejdet i 2022 og gælder for perioden 2022-2024.

Ovennævnte aflønning udgør det samlede vederlag for deres ansættelse. Der er ikke udbetalt honorarer fra koncernforbundne selskaber udover det ovennævnte. Der er i år udbetalt en kontant bonus til Lasse Brodt som en anerkendelse af det ekstraordinære arbejde der var forbundet med at han udover sit job som koncernchef fungerede som direktør for FK Distribution indtil 1. maj 2023. Endvidere har Martin Tobberup modtaget en kontant bonus for 4. kvartal, relateret til en tidligere tantiemeaftale.

Resultaterne for 2023 viser ligesom for 2022 en tilbagegang, og bonuselementer relateret til disse medfører en kontant bonus på 0. Der er således i høj grad overensstemmelse med direktionens kontante bonus og udviklingen i koncernens resultat.



## Bestyrelse og direktionens udestående aktieoptioner fordelt på trancher og programmer

Det nuværende aktieoptionsprogram blev etableret i august 2018, hvor aktieoptioner blev tildelt i 3 trancher til en gruppe på 20 personer, bestående af selskabets direktion, medlemmer fra bestyrelsen samt udvalgte ledende medarbejdere. Der er i 2019 - 2023 ikke etableret nye optionsprogrammer. Aktieoptionsprogrammet er vedtaget før den nuværende vederlagspolitik, men opfyldte vederlagspolitikken, herunder kravet om at værdien af optionerne på tildelingstidspunktet maksimalt må udgøre 50% af den faste grundløn for et direktionsmedlem.

Udnyttelsen af optionerne er betinget af, at optionsindehaveren ikke fratræder sin stilling i koncernen inden udnyttelsestidspunktet.

### Forudsætninger og vilkår ved beregning af optionsværdi:

Option	Første udnyttelsesdag	Sidste udnyttelsesdag	Løbetid	Risikofri rente	Forventet volatilitet	Nutidsværdi af udbytte	Optionsværdi/stk
Tranche 3	feb-2023	mar-2024	4,5 år	-0,27 %	45,2 %	7 kr.	8,71

Hver aktieoption giver optionsejeren ret til at erhverve én eksisterende aktie a 5,00 kr. i North Media A/S til en kurs svarende til gennemsnittet af slutkursen på selskabets aktier i perioden 17. august 2018 - 23. august 2018 begge dage inklusive. Udnyttelseskursen blev på dette grundlag opgjort til 36,3 kr. pr. aktie. Kursen er gældende for alle 3 trancher. For Ann-Sofie Østberg Bjergby udgør udnyttelseskursen 101,92 kr. baseret på aktiekursen 5 dage forud for tildelingen.

### 2018 optionsprogram

#### Ledelsesmedlem

#### Bestyrelsesmedlem

	Tildelte optioner stk. ('000)	Afgang / udnyttede / udløbet optioner stk. ('000)	Udestående optioner stk. ('000)	kr. ('000)
	Tranche 3	Tranche 3	Tranche 3	Markedsværdi på tildelingstidspunktet
Ole Elverdam Borch	15,0	-15,0	0,0	131
Richard Gustav Bunck	0,0	0,0	0,0	0
Ulrik Holsted-Sandgreen	0,0	0,0	0,0	0
Ulrik Falkner Thagesen	15,0	-15,0	0,0	131
Ann-Sofie Østberg Bjergby	7,5	0,0	7,5	65
Bestyrelsesmedlemmer i alt	37,5	-30,0	7,5	327

#### Direktionsmedlem

Lasse Ingemann Brodt	30,0	0,0	30,0	261
Kåre Stausø Wigh	30,0	-30,0	0,0	261
Lisbeth Britt Larsen	25,0	-12,0	13,0	218
Martin Frandsen Tobberup (fra 4/10 2023) - tildelt før tiltrædelse som koncerndirektør	12,0	0,0	12,0	105
Direktionsmedlemmer i alt	97,0	-42,0	55,0	845
Ledelsesmedlemmer i alt	134,5	-72,0	62,5	1.172

## Bestyrelse og direktionens aktieoptioner og beholdning af aktier

Nedenfor er vist udviklingen for hvert af de enkelte ledelsesmedlemmers udestående aktieoptioner samt aktiebesiddelser i North Media A/S. Der er ingen krav til ledelsesmedlemmer om besiddelse af aktier i selskabet.

Den indre værdi af udestående aktieoptioner til ledelsesmedlemmer (tranche 3 der kan udnyttes fra 7. marts 2024 - 27. marts 2024) udgør i alt 1,6 mio. kr. pr. 31. december 2023, baseret på en ultimo kurs på 65,0 kr./aktie, og en udnyttelseskurs på 36,3 kr./aktie.

Total	Udviklingen i udestående aktieoptioner (1.000 stk.)					Beholdning (1.000 stk.) af aktier i North Media					Værdi af udnyttede aktieoptioner i 2023 (mio. kr.)	Værdi af udestående aktieoptioner (mio. kr.)	Kursværdi (31-12-2023) af North Media aktier (mio. kr.)	
	1. januar 2023	Tildelte optioner	Udnyttede optioner	Afgang/udløbet/annulleret	31. december 2023	1. januar 2023	Køb	Optionsudnyttelse	Salg	31. december 2023				
<b>Ledelsesmedlem</b>														
<b>Bestyrelsesmedlem</b>														
Ole Elverdam Borch	15,0	0,0	-15,0	0,0	0,0	20,0	0,0	15,0	0,0	35,0	0,4	0,0	2,3	
Richard Gustav Bunck	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11.179,8	163,7	0,0	0,0	11.343,5	-	0,0	737,3	
Ulrik Holsted-Sandgreen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	
Ulrik Falkner Thagesen	15,0	0,0	-15,0	0,0	0,0	8,8	0,0	15,0	0,0	23,8	0,3	0,0	1,5	
Ann-Sofie Østberg Bjergby	7,5	0,0	0,0	0,0	7,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	
Bestyrelsesmedlemmer i alt	37,5	0,0	-30,0	0,0	7,5	11.208,6	163,7	30,0	0,0	11.402,3	0,7	0,0	741,1	
<b>Direktionsmedlem</b>														
Lasse Ingemann Brodt	30,0	0,0	0,0	0,0	30,0	36,0	0,0	0,0	0,0	36,0	0,0	0,9	2,3	
Kåre Stausø Wigh	30,0	0,0	-30,0	0,0	0,0	124,0	0,0	30,0	-54,0	100,0	0,7	0,0	6,5	
Lisbeth Britt Larsen (fra 2/4 2022)	25,0	0,0	-12,0	0,0	13,0	0,0	0,0	12,0	0,0	12,0	0,3	0,4	0,8	
Martin Frandsen Tobberup (fra 4/10 2023) - tildelt før tiltrædelse som koncerndirektør	12,0	0,0	0,0	0,0	12,0	10,0	0,0	0,0	0,0	10,0	0,0	0,3	0,7	
Direktionsmedlemmer i alt	97,0	0,0	-42,0	0,0	55,0	170,0	0,0	42,0	-54,0	158,0	1,0	1,6	10,3	
Ledelsesmedlemmer i alt	134,5	0,0	-72,0	0,0	62,5	11.378,6	163,7	72,0	-54,0	11.560,3	1,7	1,6	751,4	

## Historisk aflønning af ledelsesmedlemmer

Selskabets vederlagspolitik trådte i kraft med virkning for regnskabsåret 2020. Nedenfor er vist en 5-års oversigt over ledelsesmedlemmernes aflønning.

mio. kr.	2023	Årlig ændring	2022	Årlig ændring	2021	Årlig ændring	2020	Årlig ændring	2019
<b>Finansielle resultater</b>									
Årets resultat, North Media A/S (moderselskab)	265,0	264,7	0,3	-274,2	274,5	-32,9	307,4	101,5	205,9
EBIT, Koncern	149,9	-41,6	191,5	-52,9	244,4	4,2	240,2	70,2	170,0
EBIT, FK Distribution	153,6	-31,1	184,7	-64,3	249,0	15,3	233,7	61,3	172,4
EBIT, BoligPortal	35,4	11,2	24,2	-2,6	26,8	-0,4	27,2	11,3	15,9
EBIT, Ofir	-5,1	-7,7	2,6	-3,0	5,6	7,6	-2,0	4,9	-6,9
EBIT, Bekey	-19,9	-5,7	-14,2	15,1	-29,3	-22,5	-6,8	3,6	-10,4
<hr/>									
tkr.	2023	Årlig ændring	2022	Årlig ændring	2021	Årlig ændring	2020	Årlig ændring	2019
<b>(i) Aflønning af bestyrelsesmedlemmer</b>									
Ole Elverdam Borch, formand	900	0	900	0	900	364	536		-
Richard Gustav Bunck, næstformand	350	0	350	0	350	-153	503	103	400
Ulrik Holsted-Sandgreen, bestyrelsesmedlem	350	0	350	-100	450	-103	553	153	400
Ulrik Falkner Thagesen, bestyrelsesmedlem	475	75	400	-83	483	-103	586		-
Ann-Sofie Østberg Bjergby, bestyrelsesmedlem	463	13	450	-115	565	-	-		-
Fratrådte bestyrelsesmedlemmer	0	0	0	-825	825	-	2.176		1.678
Bestyrelseshonorar, i alt	2.538	-	2.450	-	3.573	-	4.354		2.478
Bestyrelseshonorar, jf. note 5 til årsrapport	*) 2.553	-	*) 2.266	-	*) 3.692	-	*) 4.174		2.478

\*) Der er mindre forskelle mellem de anførte vederlag og omkostningerne i årsrapporten, hvilket kan henføres til forskelle i indregningen af aktieoptioner. I årsrapporten indregnes omkostningen til aktieoptioner løbende i takt med optjeningen (og modregnes ifm. evt. fratræden), mens omkostningerne i vederlagsrapporten vises i forbindelse med tildeling.

## Historisk aflønning af ledelsesmedlemmer, fortsat

tkr.	2023	Årlig ændring	2022	Årlig ændring	2021	Årlig ændring	2020	Årlig ændring	2019
<b>(i) Aflønning af direktionsmedlemmer</b>									
Lasse Ingemann Brodt, Koncernchef North Media A/S	4.741	924	3.817	-683	4.500	555	3.945	640	3.305
Kåre Stausø Wigh, Koncernøkonomidirektør North Media A/S	4.033	132	3.901	-499	4.400	-255	4.655	-221	4.876
Lisbeth Britt Larsen, HR direktør (fra 2/4 2022)	2.192	-196	1.791	-	0	-	0	-	0
Martin Frandsen Tobberup (fra 4/10 2023)	537	-	0	-	0	-	0	-	0
Fratrådte direktører, inkl. fratrædelsesgodtgørelse **)	0	-	2.421	-	7.274	-	7.025	-	9.323
Direktionsløn i alt	11.503	-	11.930	-	16.174	-	15.625	-	17.504
Direktionsløn jf. note 5 til årsrapport *)	11.568	-306	11.874	-4.687	16.561	205	16.356	-1.287	17.643
<b>(ii) Aflønning af øvrige medarbejdere (gennemsnitlig løn pr. medarbejder)</b>									
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media A/S ***)	976	152	824	-126	950	221	729	-67	796
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media koncernen	617	74	543	-3	546	24	522	25	497

\*) Der er mindre forskelle mellem de anførte vederlag og omkostningerne i årsrapporten, hvilket kan henføres til forskelle i indregningen af aktieoptioner. I årsrapporten indregnes omkostningen til aktieoptioner løbende i takt med optjeningen (og modregnes ifm. evt. fratræden), mens omkostningerne i vederlagsrapporten vises i forbindelse med tildeling.

\*\*\*) Fratrådte direktørers historiske aflønning inkl. eventuelle fratrædelsesgodtgørelse summeres, for at sikre sammenhæng med tidligere års omkostninger.

\*\*\*\*) Aflønning af øvrige medarbejdere i Selskabet (North Media A/S) er påvirket af det begrænsede medarbejderantal, og at der i flere af årene er foretaget intern flytning af medarbejdere / funktioner fra andre koncernselskaber til North Media A/S. Dette har påvirket gennemsnitslønnen væsentligt.

## North Media A/S

Gladsaxe Møllevej 28  
DK - 2860 Søborg  
Telefon: +45 39 57 70 00  
E-mail: [investor@northmedia.dk](mailto:investor@northmedia.dk)  
[www.northmedia.dk](http://www.northmedia.dk)  
CVR-nr. 66 59 01 19

 **NORTH MEDIA** A/S