

List of Signatures

Page 1/1



Vederlagsrapport 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Ulrik Thagesen	MitID	2025-03-14 13:27 GMT+01
Ann-Sofie Østberg Bjergby	MitID	2025-03-14 13:02 GMT+01
Ole Elverdam Borch	MitID	2025-03-14 11:45 GMT+01
Ulrik Holsted-Sandgreen	MitID	2025-03-14 11:26 GMT+01
Richard Gustav Bunck	MitID	2025-03-14 11:24 GMT+01
Jakob Thisted Binder	MitID	2025-03-14 16:23 GMT+01
Leif Ulbæk Jensen	MitID	2025-03-14 13:44 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 871E4C105EAF45ECB6A7C14CA84FC4D2

Vedertilagsrapport

2024

Vi leverer kunder
til vores kunder

★NORTH MEDIA A/S



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
871E4C105EAF45ECB6A7C14CA84FC4D2

Vederlagsrapport – North Media A/S

Denne vederlagsrapport ("Vederlagsrapporten") for North Media A/S ("Selskabet" eller "North Media") for regnskabsåret 2024 er udarbejdet i overensstemmelse med selskabslovens § 139b. Vederlagsrapporten er offentliggjort og tilgængelig på Selskabets hjemmeside www.northmedia.dk/vederlagsrapport.

Påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 2024 for North Media A/S.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

Søborg, den 14. marts 2025

Bestyrelse

Ole Elverdam Borch
Formand

Richard Bunck
Næstformand

Ulrik Holsted-Sandgreen

Ulrik Falkner Thagesen

Ann-Sofie Østberg Bjergby



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
871E4C105EAF45ECB6A7C14CA84FC4D2

Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

Til kapitalejerne i North Media A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for North Media A/S for perioden 1. januar – 31. december 2024 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors uafhængighed og kvalitetstyring

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav gældende i Danmark.

Vores revisionsfirma anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført). Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi kontrolleret, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1 – 6, om aflønningen til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion. Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Hellerup, den 14. marts 2025

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 3377 1231

Leif Ulbæk Jensen
Statsautoriseret revisor
mne23327

Jakob Thisted Binder
Statsautoriseret revisor
mne42816



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
871E4C105EAF45ECB6A7C14CA84FC4D2

Indledning

Selskabets vederlagsrapport for 2023 blev fremlagt og godkendt uden bemærkninger på selskabets ordinære generalfor-samling 12. april 2024.

Selskabet har i regnskabsåret 2024 aflønnet bestyrelsen og direktionen i North Media i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik, som blev godkendt på Selskabets ordinære generalforsamling den 12. april 2024. For regnskabsåret 2024 er aflønningen for

- (i) hvert enkelt af North Medias ledelsesmedlemmer,
- (ii) aflønningen af øvrige medarbejdere i North Media (opgjort på baggrund af fuldtidsækvivalenter) og
- (iii) North Medias resultater, der benyttes til beregning af variabelt vederlag,

angivet i nedenstående sammenligningstabel. De enkelte ledelsesmedlemmers vederlag og fordeling mellem de for-skellige vederlagskomponenter er vist på de efterfølgende sider.

Vederlagsrapporten indeholder en nærmere beskrivelse af ledelsens samlede aflønning for regnskabsåret 2024, herun-der oplysninger om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning fordelt på vederlagskomponenter, og ledelsesmedlem-mernes beholdning af North Media aktier og aktieoptioner tildelt som en del af aflønningen i Selskabet.

Sammenligningskomponenter

tkr.	2024	2023
(i) Aflønning af bestyrelsesmedlemmer		
Ole Elverdam Borch (formand)	975	900
Richard Gustav Bunck, næstformand	350	350
Ulrik Holsted-Sandgreen, bestyrelsesmedlem	450	350
Ulrik Falkner Thagesen, bestyrelsesmedlem	425	475
Ann-Sofie Østberg Bjergby, bestyrelsesmedlem	400	463
Bestyrelseshonorar, i alt	2.600	2.538
(i) Aflønning af direktionsmedlemmer		
Lasse Ingemann Brodt, Koncernchef North Media A/S	4.443	4.741
Kåre Stausø Wigh, Koncernøkonomidirektør North Media A/S	4.176	4.033
Lisbeth Britt Larsen, Koncern HR-direktør	2.356	2.192
Martin Frandsen Tobberup (fra 4/10 2023)	1.959	537
Direktionsløn i alt ekskl. fratrædelsesgodtgørelse	12.934	11.503
(ii) Aflønning af øvrige medarbejdere (gennemsnitlig løn pr. medarbej-der)		
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media A/S *)	837	965
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media koncernen	524	561

*) Gennemsnitsaflønning af øvrige medarbejdere i Selskabet (North Media A/S) er påvirket af det begrænsede medarbejderantal (32 FTE'er i 2024 og 23 FTE'er i 2023), og at der løbende gennem årene er foretaget intern flytning af et antal medarbejdere fra andre koncernselskaber. Det er derfor svært at sammenligne gennem-snitsslønnen til 2023.

**) Gennemsnitslønnen for koncernen er ændret som følge af Ofir behandles som ophørte aktiviteter. Herud-over er beregningen af antal ansatte ændret så den følger principperne efter CSRD definitionerne. Ændrin-gerne er alene foretaget for 2023 og 2024.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Principper for variabel aflønning

North Medias 2024 hovedtal (mio. kr.)

mio. kr.	Last Mile			Koncern
	FK og SDR	Digital Services	Ikke-for-delte	
(iii) Væsentlige nøgletal til variabel vederlag				
Omsætning	1.167,4	134,0	-	1.301,4
EBIT	-55,3	4,0	-23,6	-74,9
Ændring i omsætning (nominelt)	382,8	3,5	-	386,3
Ændring i EBIT (nominelt)	-208,9	-11,5	-9,5	-229,9

De finansielle mål, som danner grundlag for ledelsens variable vederlag i regnskabsåret 2024 blev fastlagt primo 2022 og er tæt forbundne med målene for North Medias strategi og langsigtede bæredygtighed. Da målene blev fastlagt var koncernens ESG målsætninger ikke tilstrækkelig kvantitative, hvorfor der først vil indgå ESG mål i den kommende periode gældende for 2025-2027.

Den overvejende del af variabelt vederlag beregnes som en individuel procent af følgende poster:

1. Det nominelle niveau for overskuddet EBIT i koncernen og de enkelte segmenter
2. Ændring i koncern og segmenters omsætning
3. Ændring i koncern og segmenters EBIT

Eventuelle særlige poster (positive såvel som negative) medregnes ved opgørelse af det kontante variable vederlag for hvert ledelsesmedlem.

Årets variable vederlag beregnes på baggrund af resultater for det selskab eller det forretningsområde det enkelte ledelsesmedlem har ansvaret for. Variabelt vederlag for 2024 kan for de enkelte ledelsesmedlemmer henføres til følgende variable vederlagselementer:

(iii) Variabelt vederlag fordelt på væsentlige vederlagselementer					Lasse Brodt	Kåre Wigh	Lisbeth Larsen	Martin F. Tobberup
EBIT *)								
Ændring i omsætning **)					Neg.	Neg.	Neg.	Neg.
Ændring i EBIT (nominelt)					Neg.	Neg.	Neg.	Neg.
Øvrige / individuelle resultatmål					-	-	-	-

*) Ved beregning af procentsatserne for variabelt vederlag tages der udgangspunkt i vederlagsbeløbet for nominelt EBIT der er positivt. De øvrige bonuselementer, der er negative måles forholds-mæssigt op mod det positive EBIT element.

**) Ved beregning af 'ændring i omsætning' indgår tilkøbt omsætning først fra 2. regnskabsår, dvs. fra 2025, mens tilkøbt EBIT (efter IFRS afskrivninger) indgår straks.

Det nominelle EBIT elementet gav et positivt beløb, men bliver trukket ned af negativ udvikling i omsætning og EBIT. Et fald i årets omsætning og/eller resultat reducerer således det enkelte ledelsesmedlems variable vederlag. Dette er baggrunden for at der ikke er kontant bonus fra de fælles resultatelementer.

De 3 fælles variable vederlagskomponenter vurderes at være de største drivere til værdivækst for koncernen, og understøtter dermed North Medias langsigtede strategimål og bæredygtighed. Disse vederlagskomponenter er også de elementer hvor man kan op tjene størst variabelt vederlag. Enkelte ledelsesmedlemmer kan have individuelle vederlagsmål, men disse vil typisk udgøre et mindre beløb. Alle vederlagsmål er fastsat i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik.

For at sikre fokus på en langsigtet og stabil værdiskabelse vægtes det kontante variable vederlag med 50% af resultaterne i foregående år og 100% af resultaterne i indværende år i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik.

Ledelsens samlede variable vederlag for 2024 udgør i alt 0,0 mio. kr. (2023: 0,549 mio.kr.). Det variable vederlag vurderes at tage hensyn til North Medias langsigtede bæredygtighed og varetager aktionærernes langsigtede interesser.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Claw-back

Vedlagspolitikken giver Selskabet mulighed for at kræve udbetalingen af bestyrelsens og/eller direktionens variable vederlag tilbage (claw-back), hvis den variable aflønning er udbetalt på baggrund af oplysninger, som efterfølgende viser sig at være fejlagtige eller vildledende. Der har i regnskabsåret 2024 ikke været grundlag for at anvende muligheden for claw-back.

Ledelsens samlede vederlag for regnskabsåret 2024

På de følgende sider er vist hvert enkelt ledelsesmedlems samlede aflønning fordelt på vederlagskomponenter og den faste og variable aflønnings forholdsmæssige andel (angivet i %). Alle beløb er angivet i tkr. og vedrører regnskabsåret 2024. Der er i år ikke forskel mellem de anførte vederlag og omkostningerne i årsrapporten i det der ikke er omkostninger relateret til aktieoptioner. I tidligere år har der været en mindre difference idet omkostningen til aktieoptioner udførligt gøres i takt med optjeningen (og modregnes ifm. evt. fratræden), mens omkostningerne i vederlagsrapporten medtages på tidspunktet for tildeling.

Formanden for North Media A/S er næstformand for alle datterselskabernes bestyrelser, og modtager honorar herfor, ligesom Ann-Sofie Østberg Bjergby som medlem af BoligPortals bestyrelse har modtaget honorar.

Bestyrelsen har oprettet en række bestyrelsesudvalg. Bestyrelsesmedlemmer, der deltager i et bestyrelsesudvalg, bliver som udgangspunkt honoreret med et fast årligt beløb på 50.000 kr. pr. udvalg. Formand og næstformand modtager ikke udvalgs-honorar.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
871E4C105EAF45ECB6A7C14CA84FC4D2

Bestyrelsesvederlag

tkr.	Fast			Variabelt	
	Bestyrelses-honorar	Udvalgshonorar	Særligt honorar / andre goder	Aktiebaseret vederlag	I alt
Bestyrelsesmedlem					
Ole Elverdam Borch	600 62%	0 0%	375 38%	0 0%	975 100%
Richard Gustav Bunck	350 100%	0	0	0	350 100%
Ulrik Holsted-Sandgreen	350 78%	100 22%	0	0	450 100%
Ulrik Falkner Thagesen	250 59%	100 24%	75 18%	0	425 100%
Ann-Sofie Østberg Bjergby	250 63%	100 25%	50 13%	0	400 100%
I alt aflønning, 2024	1.800 69%	300 12%	500 19%	0	2.600 100%
Indeholdt i årsrapporten 2024, note 5				0	2.600

Særligt honorar/andre goder indeholder honorar for deltagelse i datterselskabsbestyrelser.
Der er ikke tildelt aktieoptioner til bestyrelsen i 2024.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Direktionsvederlag

tkr.	Fast vederlag			Variabelt vederlag		
	Grundløn	Pension og sædvanlige personalegoder	I alt	Kontant bonus	Aktiebaseret vederlag	I alt
Direktionsmedlem						
Lasse Ingemann Brodt	3.912	531	4.443	0	0	0
	88%	12%	100%	0%	0%	0%
Kåre Stausø Wigh	3.663	513	4.176	0	0	0
	88%	12%	100%	0%	0%	0%
Lisbeth Britt Larsen	2.010	346	2.356	0	0	0
	85%	15%	100%	0%	0%	0%
Martin Frandsen Tobberup	1.680	279	1.959	0	0	0
	86%	14%	100%	0%	0%	0%
Total	11.265	1.669	12.934	0	0	0
	87%	13%	100%	0%	0%	0%
Indeholdt i årsrapporten 2024, note 5			12.934	0	0	0

De nuværende bonusaftaler blev udarbejdet i 2022 og gælder for perioden 2022-2024.

Ovennævnte aflønning udgør det samlede vederlag for deres ansættelse. Der er ikke udbetalt honorarer fra koncernforbundne selskaber udover det ovennævnte.

Resultaterne for 2024 viser ligesom for 2023 en tilbagegang, og bonuselementer relateret til disse medfører en kontant bonus på 0. Der er således i høj grad overensstemmelse med direktionens kontante bonus og udviklingen i koncernens resultat.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Bestyrelse og direktionens udestående aktieoptioner fordelt på trancher og programmer

Det nuværende aktieoptionsprogram blev etableret i august 2018, hvor aktieoptioner blev tildelt i 3 trancher til en gruppe på 20 personer, bestående af selskabets direktion, medlemmer fra bestyrelsen samt udvalgte ledende medarbejdere. Der er i 2019 - 2024 ikke etableret nye optionsprogrammer. Aktieoptionsprogrammet blev vedtaget før den nuværende vederlagspolitik, men opfyldte vederlagspolitikken, herunder kravet om at værdien af optionerne på tilde-lingstidspunktet maksimalt må udgøre 50% af den faste grundløn for et direktionsmedlem.

En del af tranche 3 blev udnyttet i regnskabsåret 2023, mens de resterende optioner blev udnyttet i regnskabsåret 2024. Aktieoptionsprogrammet er nu udløbet, og der er ikke yderligere udestående optioner.

2018 optionsprogram	Tildelte optioner stk. (’000)	Afgang / udnyttede / udløbet optioner stk. (’000)	Udestående optioner stk. (’000)	kr. (’000)
Ledelsesmedlem	Tranche 3	Tranche 3	Tranche 3	Markedsværdi på tildelings-tidspunktet
Bestyrelsesmedlem				
Ole Elverdam Borch	15,0	-15,0	0,0	130,7
Richard Gustav Bunck	0,0	0,0	0,0	0,0
Ulrik Holsted-Sandgreen	0,0	0,0	0,0	0,0
Ulrik Falkner Thagesen	15,0	-15,0	0,0	130,7
Ann-Sofie Østberg Bjergby	7,5	-7,5	0,0	65,3
Bestyrelsesmedlemmer i alt	37,5	-37,5	0,0	326,7
Direktionsmedlem				
Lasse Ingemann Brodt	30,0	-30,0	0,0	261,3
Kåre Stausø Wigh	30,0	-30,0	0,0	261,3
Lisbeth Britt Larsen	25,0	-25,0	0,0	217,8
Martin Frandsen Tobberup - tildelt før tiltrædelse som koncerndirektør	12,0	-12,0	0,0	104,5
Direktionsmedlemmer i alt	97,0	-97,0	0,0	844,9
Ledelsesmedlemmer i alt	134,5	-134,5	0,0	1.171,6



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Bestyrelse og direktionens udestående aktieoptioner fordelt på trancher og programmer (fortsat)

Forudsætninger og vilkår ved beregning af optionsværdi:						
Option	Første udnyttelses- dag	Sidste udnyttelses- dag	Løbetid	Risikofri rente	Forventet volatilitet	Nutids- værdi af udbytte værdi/stk
	feb-2023	mar-2024	4,5 år	-0,27 %	45,2 %	7 kr.
Tranche 3						8,71

Hver aktieoption giver optionsejeren ret til at erhverve én eksisterende aktie a 5,00 kr. i North Media A/S til en kurs svarende til gennemsnittet af slutkursen på selskabets aktier i perioden 17. august 2018 – 23. august 2018 begge dage inklusive. Udnyttelseskursen blev på dette grundlag opgjort til 36,3 kr. pr. aktie. Kursen er gældende for alle 3 trancher. For Ann-Sofie Østberg Bjergby var udnyttelseskursen 101,92 kr. baseret på aktiekursen 5 dage forud for tildelingen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
871E4C105EAF45ECB6A7C14CA84FC4D2

Bestyrelse og direktionens aktieoptioner og beholdning af aktier

Nedenfor er vist udviklingen for hvert af de enkelte ledelsesmedlemmers udestående aktieoptioner samt aktiebesiddelser i North Media A/S. Der er ingen krav til ledelsesmedlemmer om besiddelse af aktier i selskabet.

Alle optioner er blevet udnyttet med undtagelse af Ann Sofie Østberg Bjergbys, da udnyttelseskursen på disse optioner oversteg markedskursen i udnyttelsesperioden.

Total	Udviklingen i udestående aktieoptioner (1.000 stk.)				Beholdning (1.000 stk.) af aktier i North Media				Værdi af udestående aktieoptioner (mio. kr.)	Kursværdi (31-12-2024) af North Media aktier (mio. kr.)		
	1. januar 2024	Tildelte optioner	Udnyttede optioner	Afgang/udløbet/annulleret	31. december 2024	1. januar 2024	Køb	Optionsudnyttelse			Salg	31. december 2024
Ledelsesmedlem												
Bestyrelsesmedlem												
Ole Elverdam Borch	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35,0	0,0	0,0	0,0	35,0	0,0	1,7
Richard Gustav Bunck	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11.343,5	0,0	0,0	-	11.343,5	-	546,8
Ulrik Holsted-Sandgreen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	-	0,0
Ulrik Falkner Thagesen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	23,8	0,0	0,0	0,0	23,8	0,0	1,1
Ann-Sofie Østberg Bjergby	7,5	0,0	0,0	-7,5	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	-	0,0
Bestyrelsesmedlemmer i alt	7,5	0,0	0,0	-7,5	0,0	11.402,3	0,0	0,0	0,0	11.402,3	0,0	549,6
Direktionsmedlem												
Lasse Ingemann Brodt	30,0	0,0	-30,0	0,0	0,0	36,0	0,0	30,0	0,8	30,0	0,8	1,4
Kåre Stausø Wigh	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	4,8
Lisbeth Britt Larsen	13,0	0,0	-13,0	0,0	0,0	12,0	0,0	13,0	0,4	25,0	0,4	1,2
Martin Frandsen Tobberup - tildelt for tiltrædelse som koncerndirektør	12,0	0,0	-12,0	0,0	0,0	10,0	0,0	12,0	0,3	17,1	0,3	0,8
Direktionsmedlemmer i alt	55,0	0,0	-55,0	0,0	0,0	158,0	0,0	55,0	1,5	172,1	1,5	8,2
Ledelsesmedlemmer i alt	62,5	0,0	-55,0	-7,5	0,0	11.560,3	0,0	55,0	1,5	11.574,4	1,5	557,8



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Historisk aflønning af ledelsesmedlemmer

Selskabets vederlagspolitik trådte i kraft med virkning for regnskabsåret 2020. Nedenfor er vist en 5-års oversigt over ledelsesmedlemmernes aflønning.

mio. kr.	2024	Årlig ændring	2023	Årlig ændring	2022	Årlig ændring	2021	Årlig ændring	2020	Årlig ændring	2019
Finansielle resultater											
Årets resultat, North Media A/S (moderselskab)	36,9	-228,1	265,0	264,7	0,3	-274,2	274,5	-32,9	307,4	101,5	205,9
EBIT, Koncern*)	-74,9	-229,9	155,0	-36,5	191,5	-52,9	244,4	4,2	240,2	70,2	170,0
EBIT, FK Distribution	124,0	-29,6	153,6	-31,1	184,7	-64,3	249,0	15,3	233,7	61,3	172,4
EBIT, SDR	-179,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EBIT, Digital Services*)	4,0	-11,5	15,5	2,9	12,6	9,5	3,1	-15,3	18,4	3,6	-10,4
Ikke-fordelte	-23,6	-9,5	-14,1	-8,3	-5,8	1,9	-7,7	4,2	-11,9	-	-
tkr.		Årlig ændring	2023	Årlig ændring	2022	Årlig ændring	2021	Årlig ændring	2020	Årlig ændring	2019
(i) Aflønning af bestyrelsesmedlemmer **)											
Ole Elverdam Borch, formand	975	75	900	0	900	0	900	364	536	-	-
Richard Gustav Bunck, næstformand	350	0	350	0	350	0	350	-153	503	103	400
Ulrik Holsted-Sandgreen, bestyrelsesmedlem	450	100	350	0	350	-100	450	-103	553	153	400
Ulrik Falkner Thagesen, bestyrelsesmedlem	425	-50	475	75	400	-83	483	-103	586	-	-
Ann-Sofie Østberg Bjergby, bestyrelsesmedlem	400	-63	463	13	450	-115	565	-	-	-	-
Fratrædte bestyrelsesmedlemmer	0	0	0	0	0	-825	825	-	2.176	-	1.678
Bestyrelseshonorar, i alt	2.600	-	2.538	-	2.450	-	3.573	-	4.354	-	2.478
Bestyrelseshonorar, jf. note 5 til årsrapport ***)	*) 2.600	-	*) 2.553	-	*) 2.266	-	*) 3.692	-	*) 4.174	-	2.478

*) Koncernresultat er justeret for ophørte aktiviteter i 2024 og 2023
**) Den årlige ændring i aflønning er beregnet på baggrund af annualiserede beløb
***) Der er mindre forskelle mellem de anførte vederlag og omkostningerne i årsrapporten, hvilket kan henføres til forskelle i indregningen af aktieoptioner. I årsrapporten indregnes omkostningen til aktieoptioner løbende i takt med optjeningen (og modregnes ifm. evt. fratræden), mens omkostningerne i vederlagsrapporten vises i forbindelse med tildeling.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Historisk aflønning af ledelsesmedlemmer (fortsat)

tkr.	2024	Årlig ændring	2023	Årlig ændring	2022	Årlig ændring	2021	Årlig ændring	2020	Årlig ændring	2019
(i) Aflønning af direktionsmedlemme**)											
Lasse Ingemann Brodt, Koncernechef North Media A/S	4.443	-298	4.741	924	3.817	-683	4.500	555	3.945	640	3.305
Kåre Stausø Wigh, Koncernøkonomidirektør North Media A/S	4.176	143	4.033	132	3.901	-499	4.400	-255	4.655	-221	4.876
Lisbeth Britt Larsen, HR direktør (fra 2/4 2022)	2.356	164	2.192	-196	1.791	-	0	-	0	-	0
Martin Frandsen Tobberup (fra 4/10 2023)	1.959	-189	537	-	0	-	0	-	0	-	0
Fratrådte direktører, inkl. fratrædelsesgodtgørelse **)	0	-	0	-	2.421	-	7.274	-	7.025	-	9.323
Direktionsløn i alt	12.934	-	11.503	-	11.930	-	16.174	-	15.625	-	17.504
Direktionsløn jf. note 5 til årsrapport ***)	12.934	1.366	11.568	-306	11.874	-4.687	16.561	205	16.356	-1.287	17.643
(ii) Aflønning af øvrige medarbejdere (gennemsnitlig løn pr. medarbejder)											
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media A/S ****)	855	-110	965	141	824	-126	950	221	729	-67	796
Aflønning af øvrige medarbejdere i North Media koncernen	524	-37	561	18	543	-3	546	24	522	25	497

*) Den årlige ændring i aflønning er beregnet på baggrund af annualiserede beløb

**) Fratrådte direktørers historiske aflønning inkl. eventuelle fratrædelsesgodtgørelse summeres, for at sikre sammenhæng med tidligere års omkostninger.

***) Der er mindre forskelle mellem de anførte vederlag og omkostningerne i årsrapporten, hvilket kan henføres til forskelle i indregningen af aktieoptioner. I årsrapporten indregnes omkostningen til aktieoptioner løbende i takt med optjeningen (og modregnes ifm. evt. fratræden), mens omkostningerne i vederlagsrapporten vises i forbindelse med tildeling.

****) Aflønning af øvrige medarbejdere i Selskabet (North Media A/S) er påvirket af det begrænsede medarbejderantal, og at der i flere af årene er foretaget intern flytning af medarbejdere / funktioner fra andre koncernselskaber til North Media A/S. Dette har påvirket gennemsnitslønnen væsentligt.

Gennemsnitslønnen for koncernen er ændret som følge af Ofir behandles som ophørte aktiviteter. Herudover er beregningen af antal ansatte ændret så den følger principperne efter CSR definitionerne. Ændringerne er alene foretaget for 2023 og 2024. Faldet i gennemsnitslønnen i 2024 er et resultat af indregning af SDR.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

★NORTH MEDIA A/S

North Media A/S

Gladsaxe Møllevej 28
DK - 2860 Søborg
Telephone: +45 39 57 70 00
E-mail: investor@northmedia.dk
www.northmedia.dk
CVR-no. 66 59 01 19



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
871E4C105EAF45ECB6A7C14CA84FC4D2